



Prof.Dr. İlknur ÖZALP TÜRETGEN

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: +90 212 455 5700 Dahili: 15793

E-posta: ilknuroz@istanbul.edu.tr

Web: <http://edebiyat.istanbul.edu.tr/psikoloji/?p=6432>

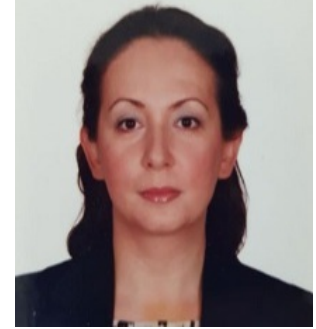
Posta Adresi: İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü Laleli
Fatih-İstanbul

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-8057-2284

Publons / Web Of Science ResearcherID: W-4461-2017

Yoksis Araştırmacı ID: 30420



Eğitim Bilgileri

2001 - 2006	Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji, Türkiye
1998 - 2001	Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji, Türkiye
1994 - 1998	Lisans, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji, Türkiye

Sertifika, Kurs ve Eğitimler

2019	Emerald Author Workshop, Mesleki Eğitim, Emerald Publishing
2014	Eğitimde İstanbul Süreci, Eğitim Yönetimi ve Planlama, İstanbul Üniversitesi
2012	Bilgisayar Destekli Nitel Veri Analizi: N-Vivo 10 programının tanıtım ve uygulamaları, Bilişim, Anı Yayıncılık Eğitim ve Danışmanlık
2008	Bilgisayar Uygulamalı Yapısal Eşitlik Modeli, Bilişim, Anadolu Eğitim ve Danışmanlık
2008	Bilgisayar Destekli Nitel Veri Analizi: N-Vivo 7 ile gösterimler, Bilişim, Türk Psikologlar Derneği

Yaptığı Tezler

2006	Kendini Ayarlama, Öz Etkinlik Ve Dominantlık Özellikleri ile Birlikte Cinsiyet Değişkenlerinin Lider Olarak Algılanmadaki Etkisinin Deneysel ve Alan Çalışmalarında İncelenmesi, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji, Doktora
2001	Liderlik Özelliklerini Ölçen bir Ölçek Geliştirme, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji, Yüksek Lisans

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

Akademik Unvanlar / Görevler

2022 - Devam Ediyor Prof.Dr., İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü

2014 - 2021	Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü
2007 - 2014	Yrd.Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü
2000 - 2007	Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü

Verdiği Dersler

2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010, 2008 - 2009, 2007 - 2008, 2006 - 2007	Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Yeni Oluşumlar, Lisans
2023 - 2024, 2020 - 2021, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2011 - 2012	Endüstri ve örgüt Psikolojisinde Ölçme ve Değerlendirme, Yüksek Lisans
2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010, 2008 - 2009, 2007 - 2008	Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Lisans
2023 - 2024, 2019 - 2020, 2016 - 2017, 2010 - 2011	İş Stresi, Yüksek Lisans
2023 - 2024, 2022 - 2023, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014	Anket Yöntemi ve Örgütsel Uygulamalar, Lisans
2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014	İnsan Kaynaklarının Gelişimi II, Lisans

2019 - 2020	ENDÜSTRİ/ÖRGÜT PSİKOLOJİSİNDE İLERİ OKUMALAR, Doktora
2019 - 2020	ENDÜSTRİ/ÖRGÜT PSİKOLOJİSİNDE İLERİ OKUMALAR, Doktora
2019 - 2020, 2018 - 2019	Liderlik Teori ve Araştırmaları, Doktora
2018 - 2019	Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Proje, Doktora
2017 - 2018, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013	Endüstriyel Sosyoloji ve Psikoloji, Lisans
2015 - 2016	Mesleki Gelişim ve Kariyer Kuramları, Yüksek Lisans
2015 - 2016	Uzmanlık Alan Dersi, Yüksek Lisans
2015 - 2016	Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Temel Konular, Yüksek Lisans
2015 - 2016, 2014 - 2015	Seminer, Yüksek Lisans
2014 - 2015	Kariyer Kuramları ve Mesleki Gelişim, Yüksek Lisans
2012 - 2013	Psikoloji, Lisans
2012 - 2013	Psikolojiye Giriş II, Lisans
2012 - 2013	Kariyer Danışmanlığında Ölçme ve Değerlendirme, Yüksek Lisans
2012 - 2013	Psikolojiye Giriş I, Lisans
2011 - 2012	Kariyer Danışmanlığında Ölçme ve Değerlendirme, Yüksek Lisans
2011 - 2012, 2010 - 2011, 2008 - 2009, 2007 - 2008	Psikolojiye Giriş II, Lisans
2011 - 2012	Psikoloji, Lisans
2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010, 2008 - 2009, 2007 - 2008	Psikolojiye Giriş I, Lisans
2007 - 2008	Liderlik Teorileri, Doktora
2008 - 2009	Liderlik Araştırmaları, Doktora

Yönetilen Tezler

2019	ÖZALP TÜRETGEN İ., Yüksek Lisans, N.Dereli(Öğrenci), İş stresörlerinin zorlanmalara olan etkisinin boylamsal bir çalışma ile incelenmesi
2019	ÖZALP TÜRETGEN İ., Yüksek Lisans, E.Funda(Öğrenci), Algılanan Kişi - Çevre Uyum Ölçeği'nin Türkçeye uyarlama çalışması
2018	ÖZALP TÜRETGEN İ., Yüksek Lisans, F.Ayyıldız(Öğrenci), Reklamlar aracılığıyla sunulan stereotip tehdidinin kadınların liderliğe ilişkin tepkilerine etkisi
2018	ÖZALP TÜRETGEN İ., Yüksek Lisans, P.Başbay(Öğrenci), Stereotip karşıtı müdahalenin liderlik değişkenleri üzerindeki etkisi
2018	ÖZALP TÜRETGEN İ., Yüksek Lisans, J.Ece(Öğrenci), Stereotip tehdidinin liderlik değişkenleri üzerindeki etkisi
2018	ÖZALP TÜRETGEN İ., Yüksek Lisans, S.Arslan(Öğrenci), Kadınların liderliğe yönelik stereotip tehdidine verdikleri tepkilerin incelenmesi
2013	ÖZALP TÜRETGEN İ., Yüksek Lisans, F.Çam(Öğrenci), NÖROTİKLİK YAPISININ İŞ STRESİ SÜRECİNDEKİ ROLÜ
2013	ÖZALP TÜRETGEN İ., Yüksek Lisans, H.Yılmaz(Öğrenci), İŞ STRESİ BATARYASI'NIN GENEL İŞ DOYUMU ÖLÇEĞİ'NİN REVİZE EDİLMESİ

2013	ÖZALP TÜRETGEN İ., Yüksek Lisans, A.Çalışkan(Öğrenci), İŞ STRESİ BATARYASI'NIN ÖZ ETKİNLİK ÖLÇEĞİ'NİN REVİZE EDİLMESİ
2012	ÖZALP TÜRETGEN İ., Doktora, E.Ballı(Öğrenci), Bilişsel Yetenek, Kişilik ve Cinsiyete Dair Özelliklerin Lider Ortaya Çıkışı Üzerindeki Etkisinin Deneysel Olarak İncelenmesi
2010	ÖZALP TÜRETGEN İ., Yüksek Lisans, E.Yetişen(Öğrenci), İş Stresinin İşten Ayrılma Eğilimi Üzerindeki Etkisinde Sosyal Desteğin Biçimlendirici Rolü

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Backlash towards male versus female leaders' interpersonal emotion management strategy use: The role of followers' gender-based leadership stereotypes**
Bayazıt M., Czukur G., Dural Şenoğuz U., Özalp Türetgen İ.
ASIAN JOURNAL OF SOCIAL PSYCHOLOGY, cilt.27, sa.1, ss.1-19, 2024 (SSCI)
- II. **The role of leadership perception as a mediator between managers' self-monitoring and subordinate attitudes**
Özalp Türetgen İ., Unsal P., Dural U.
JOURNAL OF SOCIAL PSYCHOLOGY, cilt.157, sa.3, ss.295-307, 2017 (SSCI)
- III. **The Effect of Interviewer Personality and Positive-Negative Affect and Job Applicant Comparison Opportunity on Selection Interview Outcomes**
Unsal P., Türetgen İ.
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.28, sa.72, ss.86-104, 2013 (SSCI)
- IV. **The Development of the Job Stressor Appraisal Scale as Part of the Job Stress Battery**
Türetgen İ., Berk O. S., Basbug G., Unsal P.
EUROPEAN JOURNAL OF PSYCHOLOGICAL ASSESSMENT, cilt.28, sa.2, ss.147-153, 2012 (SSCI)
- V. **"Similar To Me Effect" in Personnel Selection: The Role of Personality Similarity between Applicants and Raters, and the Similarity Perceived by Raters on Evaluation and Selection**
Türetgen İ., Dinler A., Unsal P.
TURK PSIKOLOJİ DERGİSİ, cilt.24, sa.64, ss.47-60, 2009 (SSCI)
- VI. **The effects of sex, gender role, and personality traits on leader emergence - Does culture make a difference?**
Türetgen İ., Unsal P., Erdem I.
SMALL GROUP RESEARCH, cilt.39, sa.5, ss.588-615, 2008 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **TURKISH ADAPTATION OF THE PERCEIVED PERSON- ENVIRONMENT FIT SCALE (PPEFS)**
KAHRAMAN F. Ç., İnkaya Horoz E. F., ÖZALP TÜRETGEN İ.
ÖNERİ, cilt.18, sa.59, ss.265-290, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **The Buffering Role of Social Support on the Relationship between Job Stress and Intention to Leave**
Sertel Berk H. Ö., Özalp Türetgen İ., Yetişen Sun E.
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.9, sa.3, ss.213-230, 2017 (Hakemli Dergi)
- III. **Investigating the Effect of Sex and Personality on Leader Emergence on an Initiating Structure Task**
Türetgen İ., Ballı E., Artan I. E.
STUDIES IN PSYCHOLOGY-PSIKOLOJİ ÇALIŞMALARI DERGİSİ, cilt.37, sa.2, ss.19-50, 2017 (ESCI)
- IV. **The role of negative affectivity structure in the job stress process**
Kahramana F. C., Özalp Türetgen İ.
JOURNAL OF WORKPLACE BEHAVIORAL HEALTH, cilt.31, sa.3, ss.144-161, 2016 (ESCI)
- V. **İş yaşamındaki yönetici liderliğe ve siyasi liderliğe yönelik örtük liderlik teorilerinin karşılaştırılması**
TÜRETGEN İ., CESUR S.
Yönetim, cilt.21, sa.67, ss.52-66, 2010 (Hakemli Dergi)

- VI. **Öz Etkinlik Ölçeği'nin psikometrik özellikleri-II**
TÜRETGEN İ., CESUR S.
Öneri, cilt.28, ss.337-343, 2007 (Hakemli Dergi)
- VII. **Gözden Geçirilmiş Kendini Ayarlama Ölçeği'nin güvenirlik ve geçerlik çalışması**
TÜRETGEN İ., ÜNSAL P.
TÜRK PSİKOLOJİ YAZILARI, cilt.9, sa.17, ss.1-17, 2006 (Hakemli Dergi)
- VIII. **İş doyumu ölçeği geliştirme çalışması**
ÜNSAL P., ÖZALP TÜRETGEN İ., TÜRETGEN İ.
YÖNETİM, cilt.16, ss.43-55, 2005 (Hakemli Dergi)
- IX. **Öz-Etkinlik Ölçeğinin Psikometrik Özellikleri**
TÜRETGEN İ., CESUR S.
Öneri Dergisi, cilt.24, sa.6, ss.305-312, 2005 (Hakemli Dergi)
- X. **Yöneticiler için liderlik özelliklerini ölçen bir ölçek geliştirme**
TÜRETGEN İ., ÜNSAL P.
Psikoloji Çalışmaları Dergisi, cilt.24, ss.25-44, 2004 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Pilotlarda Bellek Araştırmaları**
Yıldız Taşkın E., Ayyıldız F., Beyhan Acar A., Özalp Türetgen İ., Tekdemir G., Ünsal P., Şişman Bal S.
Havacılık Psikolojisi: Kavramlar, Araştırmalar, Uygulamalar, Pınar Ünsal, Seda Çeken, Editör, İstanbul University Press, İstanbul, ss.239-269, 2022
- II. **Örgütsel Psikoloji Bakış Açısıyla İş Stresi: İş Stresi Bataryası - Örgütsel Değişken Ölçüm Araçları**
ÖZALP TÜRETGEN İ.
Nobel Akademi Kitabevi Yayınları, İstanbul, 2020
- III. **Industrial, Work and Organizational Psychology in the Middle East**
Bayazıt M., ÖZALP TÜRETGEN İ., Kepir Sinangil H.
Handbook of Industrial, Work & Organizational Psychology, 3v, Ones D.S., Anderson N., Viswesvaran, C., Kepir Sinangil, H., Editör, Sage, London/New Delhi, London, ss.128, 2017
- IV. **Eleman Seçimi**
Teman N., TÜRETGEN İ.
Epsilon, İstanbul, 2004

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **The Effects of Regulatory Fit on Leadership Motivation**
Kosova J. E., Özalp Türetgen İ.
18th European Congress of Psychology, Brighton, İngiltere, 3 - 06 Temmuz 2023, ss.228
- II. **Çift Gelirli Ailelerde Çalışma ve Aile Merkezilikleri Açısından Profil İncelemesi**
Ayyıldız F., Özalp Türetgen İ., Bayazıt M.
21. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 13 - 16 Ekim 2022, ss.162-163
- III. **Otobüs Şoförlerine Yönelik Bir Öfke Yönetimi Grup Terapisinin Etkinliğinin Değerlendirilmesi**
Yenice Kanık E., Özalp Türetgen İ.
21. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 13 - 16 Ekim 2022, ss.146
- IV. **Telework, Self-Control and Work-Home Transitions during the COVID-19 Pandemic**
Bayazıt M., Özalp Türetgen İ., Ayyıldız F., Kosova J. E.
2021 SIOP Annual Conference, 14 - 17 Nisan 2021, sa.7055359, ss.1
- V. **İş Stresi Bataryası: İş Stresi Belirtileri Ölçeği'nin psikometrik özellikleri.**
SERTEL BERK H. Ö., ÖZALP TÜRETGEN İ.

19. Ulusal Psikoloji Kongresi, İzmir, Türkiye, 5 - 08 Eylül 2016
- VI. **Liderlikle İlgili Örtük Teoriler Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarlama Çalışması.**
KOSOVA J. E., Başbay P., Özalp Türetgen İ.
19. Ulusal Psikoloji Kongresi, İzmir, Türkiye, 5 - 07 Eylül 2016, ss.247
- VII. **Pick your words carefully! Leader gender, emotional regulation request and follower reactions.**
Bayazıt M., Czukor G., Dural U., ÖZALP TÜRETGEN İ.
74th Annual Congress of Academy of Management, Philadelphia, Amerika Birleşik Devletleri, 1 - 04 Ağustos 2014, ss.390
- VIII. **The effects of cognitive ability, personality and sex on leader emergence in Turkey**
ÖZALP TÜRETGEN İ., Ballı E.
28th International Congress of Applied Psychology, Paris, Fransa, 8 - 13 Temmuz 2014, ss.91
- IX. **Leadership metaphors as schemas: Individual, task and organizational predictors.**
Bayazıt M., ÖZALP TÜRETGEN İ., Dural Senoguz U.
28th International Congress of Applied Psychology, Paris, Fransa, 8 - 13 Temmuz 2014, ss.52
- X. **The role of neuroticism structure in the job stress proces**
ÖZALP TÜRETGEN İ., Çam Kahraman F.
28th International Congress of Applied Psychology, Paris, Fransa, 8 - 13 Temmuz 2014, ss.90
- XI. **İş Stresi Bataryası'nın Öz Etkinlik Ölçeği'nin revize edilmesi**
Çalışkan A., TÜRETGEN İ.
18. Ulusal Psikoloji Kongresi, Bursa, Türkiye, 9 - 11 Mayıs 2014, ss.163-164
- XII. **Kadın Benliğinin Merkeziliği Ölçeği'nin geçerlik ve güvenirlik sınama çalışması**
Bayazıt M., TÜRETGEN İ., Dural U.
18. Ulusal Psikoloji Kongresi, Bursa, Türkiye, 9 - 11 Mayıs 2014, ss.206
- XIII. **İş Stresi Bataryası'nın Genel İş Doyumu Ölçeği'nin revize edilmesi**
Yılmaz H., TÜRETGEN İ.
18. Ulusal Psikoloji Kongresi, Bursa, Türkiye, 9 - 11 Mayıs 2014, ss.164
- XIV. **Liderin ortaya çıkışı: Sosyal ilişki modeli ile sınanması; kişilik ve cinsiyet özellikleriyle olan ilişkisinde görev türünün etkisi.**
TÜRETGEN İ., Ballı E.
18. Ulusal Psikoloji Kongresi, Bursa, Türkiye, 9 - 11 Mayıs 2014, ss.104-105
- XV. **Kendini ayarlama, öz etkinlik, dominantlık ve cinsiyetin liderin ortaya çıkışına etkisi.**
Ballı E., TÜRETGEN İ.
17. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 1 - 04 Nisan 2012, ss.24-25
- XVI. **The development of a personality trait inventory for an air force academy.**
Telman N., ÜNSAL P., CİNAN S., TÜRETGEN İ.
12th European Congress of Psychology,, İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011, ss.477
- XVII. **The moderator role of social support on the relationship between job stress and intention to leave.**
SERTEL BERK H. Ö., TÜRETGEN İ., Yetişen E.
12th European Congress of Psychology, Türkiye, ss.758
- XVIII. **İş Stresi Bataryası: Bazı biçimlendirici değişkenler ve stres belirtileri ölçekleri.**
SERTEL BERK H. Ö., TÜRETGEN İ., ÜNSAL P., Başbuğ G.
16. Ulusal Psikoloji Kongresi,, Mersin, Türkiye, ss.65
- XIX. **İş Stresi Bataryası: Biçimlendirici kişilik değişkenlerinin ölçümü.**
ÜNSAL P., SERTEL BERK H. Ö., TÜRETGEN İ., Başbuğ G.
16. Ulusal Psikoloji Kongresi,, Mersin, Türkiye, ss.64
- XX. **Job Stress Battery: Scales of job control and occupational outcome variables.**
SERTEL BERK H. Ö., TÜRETGEN İ., ÜNSAL P., Başbuğ G.
9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology,, Çek Cumhuriyeti, ss.433-434
- XXI. **Job Stress Battery: The Job Stress Scale.**
ÜNSAL P., SERTEL BERK H. Ö., TÜRETGEN İ., Başbuğ G.
9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology,, İtalya, ss.434-435

- XXII. **Örtük liderlik teorilerinin farklı alanlarda incelenmesi.**
TÜRETGEN İ., CESUR S.
15. Ulusal Psikoloji Kongres, İstanbul, Türkiye, ss.152-153
- XXIII. **İş Stresi Bataryası: Örgütsel psikoloji bakış açısıyla iş stresi.**
TÜRETGEN İ.
15. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 1 - 04 Eylül 2008, ss.39-40
- XXIV. **The effect of rater and applicant personality similariy on rating and evaluation in the personnel selection process.**
TÜRETGEN İ., Dinler A., ÜNSAL P.
10th European Psychology Congress,, Çek Cumhuriyeti, 1 - 04 Temmuz 2007, ss.187
- XXV. **Yöneticilerin kullandıkları güç tarzlarının astların liderlik algısı ve yöneticiden duydukları memnuniyet üzerindeki etkisi.**
ÜNSAL P., TÜRETGEN İ.
14. Ulusal Psikoloji Kongresi,, Ankara, Türkiye
- XXVI. **The effect of applicant interview order on interviewers' evaluations of job applicants.**
ÜNSAL P., TÜRETGEN İ.
26th International Congress of Applied Psychology, Yunanistan, ss.56
- XXVII. **The effects of sex and personality traits on leadership perception.**
TÜRETGEN İ., ÜNSAL P.
26th International Congress of Applied Psychology, Yunanistan, ss.82
- XXVIII. **Mavi yakalılara yönelik bir dikkat testi geliştirme çalışması.**
TÜRETGEN İ.
13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 1 - 04 Eylül 2004, ss.294-0
- XXIX. **Bir iş doyumu ölçeği geliştirme ve psikometrik özelliklerini belirleme çalışması**
TÜRETGEN İ., ÜNSAL P.
13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, ss.118-0
- XXX. **Revize Edilmiş Kendini Ayarlama Ölçeği'nin Türkçe'ye uyarlama çalışması**
TÜRETGEN İ., CESUR S.
13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, ss.306-0
- XXXI. **Öz Etkinlik Ölçeği'ni Türkçe'ye uyarlama çalışması**
TÜRETGEN İ., CESUR S.
13. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 01 Ocak 2004
- XXXII. **Sinüzoid test aletinin öğrenci seçiminde kullanılmak üzere uygunluğunun saptanması**
TÜRETGEN İ., Yetişen E., Tuna Y.
13. Ulusal Psikoloji Öğrencileri Kongresi, Ankara, Türkiye, 1 - 04 Temmuz 2003, ss.58-59

Desteklenen Projeler

2020 - 2020	Covid-19 Pandemisinin Gölgesinde Mecburi Evden Çalışma Düzeninin Çalışanların İş-Ev Çatışmaları Ve Sağlıklarına Etkisi: Boylamsal Bir Araştırma, TÜBİTAK Projesi
2014 - 2014	LİDERİN ORTAYA ÇIKIŞI: SOSYAL İLİŞKİ MODELİ İLE SINANMASI; KİŞİLİK VE CİNSİYET ÖZELLİKLERİYLE OLAN İLİŞKİSİNDE GÖREV TÜRÜNÜN ETKİSİ, Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
2014 - 2014	The Effects of Cognitive Ability, Personality and Sex on Leader Emergence in Turkey, Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
2011 - 2014	Bireysel Farklılıklarının Türkiye'deki Örtük Liderlik Teorilerinin Metaforik Yapısına Etkileri, TÜBİTAK Projesi
2009 - 2013	Bir "İş Stresi Bataryası" Geliştirme Çalışması, Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
2009 - 2009	YÖNETİCİ VE SİYASİ LİDERLİĞE DAİR ÖRTÜK TEORİLERİN KARŞILAŞTIRILMASI, Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

2018 - Devam Ediyor Psikoloji Çalışmaları, Baş Editör

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

2019 - Devam Ediyor İstanbul Üniversitesi İstatistik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Danışman

2017 - 2019 İstanbul Üniversitesi Kariyer Uygulama ve Geliştirme Merkezi, Yönetim Kurulu Üyesi

Metrikler

Yayın: 52

Atıf (WoS): 30

Atıf (Scopus): 37

H-İndeks (WoS): 3

H-İndeks (Scopus): 3

Akademi Dışı Deneyim

2021 - Devam Ediyor Kulüp, İstanbul Üniversitesi Spor Birliği Klübü, Yönetim Kurulu

2004 - Devam Ediyor Mesleki Dernek, Türk Psikologlar Derneği, Türk Psikologlar Derneği

2004 - Devam Ediyor Sivil Toplum Kuruluşu, Psikolojide Bilimsel Araştırma ve Uygulamayı Teşvik Vakfı , Yönetim kurulu