

Asst. Prof. Cem Güney ÖZVEREN



Personal Information

Office Phone: +90 212 473 7070 Extension: 18288

Email: cem.ozveren@istanbul.edu.tr

Web: <https://avesis.istanbul.edu.tr/cem.ozveren>

International Researcher IDs

Publons / Web Of Science ResearcherID: D-1797-2018

Yoksis Researcher ID: 42296



Education Information

Postgraduate, Istanbul Esenyurt University, Klinik Psikoloji, Turkey 2021 - 2022

Undergraduate, Istanbul Gelisim University, Faculty Of Economics, Administrative And Social Sciences, Department Of Psychology, Turkey 2017 - 2021

Doctorate, Istanbul University, Institute of Social Sciences, Business Management (In English), Turkey 2016 - 2019

Postgraduate, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Örgütsel Davranış , Turkey 2013 - 2016

Undergraduate, Marmara University, Faculty Of Economic And Administrative Sciences, İngilizce İşletme, Turkey 2009 - 2013

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Certificates, Courses and Trainings

Vocational Training, KLİNİK GÖRÜŞME VE DEĞERLENDİRME, TÜRK PSİKOLOGLAR DERNEĞİ, 2022

Vocational Training, MMPI , TÜRK PSİKOLOGLAR DERNEĞİ, 2022

Vocational Training, Cinsel Terapi Eğitimi, EMA Psikoloji, 2020

Vocational Training, Bilişsel Davranışçı Terapi Eğitim ve Süpervizyon, EMA Psikoloji, 2020

Other, EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ, SAKARYA UNIVERSITY, 2019

Foreign Language, IELTS, MARMARA ÜNİVERSİTESİ YDO, 2014

Other, Genç Yönetici ve Liderlik Kursu, Marmara Üniversitesi Mezunlar Derneği, 2013

Other, TEMEL PSİKOLOJİ EĞİTİMİ, PSİKOLOGLAR DERNEĞİ, 2011

Other, DİKKAT VE HAFIZA TEKNİKLERİ, NÖROPSİKOLOJİ, 2011

Dissertations

Doctorate, An analysis on the relationship between self-concept and performance in terms of psychosocial factors, Istanbul University, School Of Business, Department of Business Administration, 2019

Postgraduate, The role of work values on the relationship of perceived job insecurity and job uncertainty with intention

to work in public sector, Istanbul University, School Of Business, Department of Business Administration, 2016

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Psychology, Social Psychology, Industry and Organizational Psychology, Management

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Istanbul University, Havacılık Psikolojisi Anabilim Dalı, 2023 - Continues

Research Assistant PhD, Istanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 2014 - 2023

Research Assistant, Istanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 2014 - 2023

Academic and Administrative Experience

Assistant Director of the Institute, Istanbul University, Havacılık Psikolojisi Anabilim Dalı, 2023 - Continues

Courses

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Postgraduate, 2023 - 2024

Communication and Reporting, Undergraduate, 2023 - 2024

Havacılık ve Uzay Psikolojisi, Postgraduate, 2023 - 2024

TAKIM ÇALIŞMASI VE ÇATIŞMA YÖNETİMİ, Postgraduate, 2022 - 2023

Social Psychology, Undergraduate, 2023 - 2024

Industrial and Organizational Psychology, Undergraduate, 2021 - 2022

BEHAVIORAL SCIENCE, Undergraduate, 2022 - 2023

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Postgraduate, 2022 - 2023

TRAUMA AND STRESS AT WORK, Undergraduate, 2022 - 2023

Davranış Bilimleri, Undergraduate, 2021 - 2022

SOSYAL PSİKOLOJİ, Undergraduate, 2022 - 2023

İLETİŞİM VE RAPORLAMA, Undergraduate, 2021 - 2022

BEHAVIORAL SCIENCES, Undergraduate, 2021 - 2022

KARİYER PLANLAMA, Undergraduate, 2020 - 2021

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Undergraduate, 2021 - 2022

KARİYER PLANLAMA, Undergraduate, 2020 - 2021

KARİYER PLANLAMA, Undergraduate, 2020 - 2021

Sunum Becerileri, Undergraduate, 2020 - 2021

KARİYER PLANLAMA, Undergraduate, 2020 - 2021

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Enabling the Management of Diverse Employees in the Hybrid Work Model: A Qualitative Study**
Yeke S., Özveren C. G.
RBGN Revista Brasileira de Gestão de Negócios, vol.26, no.1, pp.1-25, 2024 (SSCI)
- II. **The Relationship Between Pilot Candidates' Self-Control, Self-Efficacy and Training Performance in Terms of Safety Climate**
Özveren C. G., Ordun G.
International Journal of Aerospace Psychology, vol.34, no.2, pp.73-98, 2024 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **How Do Proactive Personality and Internal Locus of Control Play a Role in the Links Between Career Adaptability and Job Search Behaviors of Job Seekers? A Two-Moderator Approach**
Gerçek M., Özveren C. G.
International Journal of Business & Economic Studies, vol.6, no.1, pp.15-31, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Emotional problems experienced by mobbing victims and a research model proposal in terms of cognitive behavioral model**
Özveren C. G.
Health sciences quarterly (Online), vol.4, no.1, pp.73-84, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **HOW CAN ARTIFICIAL INTELLIGENCE TOOLS CREATE VALUE FOR HRM? INVESTIGATION OF APPLICATION AREAS OF EMPLOYEE SENTIMENT ANALYSIS**
Gerçek M., Özveren C. G.
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.21, no.50, pp.1048-1076, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **COVID-19 Pandemisi Öncesi ve Sonrasında Kurumsal Eğitimlerde Değişim**
Özveren C. G.
İş'te Davranış Dergisi, vol.8, no.2, pp.53-73, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Şiddete Maruz Kalmış Sağlık Çalışanlarının COVID-19 Sürecinde İşten Ayrılma Niyetlerini Etkileyen Faktörleri Keşfetmek: Bir Saha Araştırması ve Eğitim Önerileri**
Özveren C. G.
Korkut Ata Türkiyat Araştırmaları Dergisi (Online), no.Özel Sayı, pp.1507-1528, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **UÇUŞ GÜVENLİĞİ VE TİCARİ HAVAYOLU PİLOTLARININ DUYGU DURUM BOZUKLUKLARI: BİR MODEL ÖNERİSİ**
Özveren C. G.
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), vol.45, no.1, pp.66-77, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **LİDERLİK KURAMLARI ÖZELİNDE BİR DOKÜMAN İNCELEMESİ SON KALE FİLMİ ANALİZİ**
Özveren C. G.
İŞTE DAVRANIŞ DERGİSİ, vol.1, no.1, pp.1-11, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Social, Cultural, Emotional Intelligence and Entrepreneurial Intention: A Research on Generation Z**
Ordun G., Özveren C. G.
JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR REVIEW, vol.1, no.1, pp.1-21, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Tükenmişlik Sendromu Yaşayan Stajyerlere Yönelik Bir Örnek Olay İncelemesi**
Özveren C. G.
İŞTE DAVRANIŞ DERGİSİ, vol.1, no.1, pp.21-31, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **The Role of Self-Efficacy on Perceived Stress and Depression Level: A Research on Bachelor Degree Students**
Özveren C. G.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.35, no.1, pp.45-58, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **A Research on Examining Preferences of Nursing Candidates for Geriatric Nursing and Other Nursing Areas in the Context of Working Values in Career Plans**
Özveren C. G., Ünalı Baydın N., Çelebi Çakıroğlu O., Önder G., Önder E.
İstanbul Management Journal, vol.88, pp.201-221, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **THE PSYCHOSOCIAL ANTECEDENTS OF THE ACCOUNTING DIGITAL TRANSFORMATION OF THE COMPANIES: A MODEL PROPOSAL IN TERMS OF THE TECHNOLOGY ACCEPTANCE THEORY**
Güngör N., Özveren C. G., Yeke S.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.1, pp.36-55, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Muhasebe Alanında Şirketlerin Dijital Dönüşümünün Psikososyal Öncülleri: Teknoloji Kabul Teorisi Üzerine Bir Model Önerisi**
Güngör N., Özveren C. G., Yeke S.
Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.13, pp.36-55, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **A QUALITATIVE RESEARCH ON THE PSYCHOLOGICAL AND SOCIAL ANTECEDENTS AND**

CONSEQUENCES OF MOBBING

Özveren C. G.

The Journal of International Social Research, vol.13, no.70, pp.1023-1030, 2020 (Peer-Reviewed Journal)

XV. DEDİKODU MEKANİZMASININ PSİKOSOSYAL ÖNCÜLLERİ VE SONUÇLARI: ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA

Özveren C. G., Büte M.

ULUSLARARASI SOSYAL ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, vol.12, no.66, pp.1138-1145, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

XVI. SINIR ÖTESİNDE ÇALIŞMA MOTİVASYONLARI VE KİŞİLİK ÖZELLİKLERİAÇISINDAN BAĞIMLI VE BAĞIMSIZ ULUSLARARASI ÇALIŞANLAR

Tüzüner V. L., Özveren C. G., Elmas Atay S.

HİTİT ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, vol.10, no.20, pp.36-48, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. YENİ NESİL GİRİŞİMCİLİK FAALİYET ALANLARI VE İYİ UYGULAMA ÖRNEKLERİ

Özveren C. G., Yeke S.

in: Yeni Nesil Girişimcilik Uygulamaları, Mustafa Kemal Topçu, Editor, Siyasal Kitabevi, Ankara, pp.11-27, 2023

II. Örgütsel Bağlamda Benlik

Özveren C. G.

in: Benlik Psikolojisi, Esra Çebi, Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.475-495, 2023

III. TAKIM ODAKLI LİDERLİK YAKLAŞIMLARI

Özveren C. G.

in: ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA GÜNCEL KONULAR VE ARAŞTIRMALAR, PROF. DR. YASEMİN GÜLBPROF. DR. YASEMİN GÜLBAHAR, Editor, Özgür Eğitim Yayıncılık, Ankara, pp.13-33, 2023

IV. PERFORMANCE AND SELF-PERCEPTIONS OF PILOT CANDIDATES IN TERMS OF SAFETY CULTURE

Özveren C. G.

Gazi Kitabevi, Ankara, 2022

V. DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİLERİ VE TRENDLER

Özveren C. G.

in: DİJİTALLEŞME 2, PROF DR. MEHMET BAŞDOÇ. DR. İNCİ ERDOĞAN TARAKÇI, DR. ÖĞRETİM ÜYESİ RAMAZAN ARSLAN, Editor, EFE YAYINEVİ, İstanbul, pp.209-221, 2022

VI. KOKPİTTE ETKİLİ İLETİŞİMİN İLK ADIMLARI: İÇ İLETİŞİM VE ÇATIŞMA YÖNETİMİ

Özveren C. G.

in: Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Yapılan Çalışmalar XVIII, DR. ÖĞR. ÜYESİ KAYA AĞIN, Editor, Eğitim Yayınevi, Ankara, pp.20-30, 2022

VII. Pilotaj Eğitimi Veren Eğitim Kurumları ve Pilot Seçim

Özveren C. G., Erden N. S.

in: Havacılık Psikolojisi: Kavramlar, Araştırmalar, Uygulamalar, PINAR ÜNAL, SEDA ÇEKEN, Editor, IU PRESS, İstanbul, pp.63-95, 2022

VIII. İLETİŞİM PSİKOLOJİSİ

Özveren C. G.

Gazi Kitabevi, Ankara, 2021

IX. Z KUŞAĞININ LİDERLİK ALGISI

Özveren C. G.

in: Z KUŞAĞINI ANLAMAK, EMİNE ATALAY CANSU TOR KADIOĞLU, Editor, Nobel Yayınevi, İstanbul, pp.103-119, 2021

X. ÖRGÜTLERDE GÜÇ VE POLİTİKA

Özveren C. G.

in: ÖRGÜTLERDE GÜÇ VE POLİTİKA, DR. EYÜP BAYRAM ŞEKER, Editor, Eğitim Kitabevi, Ankara, pp.1-21, 2021

- XI. **Kuram ve Yaklaşımlar Özelinde Benlik**
Özveren C. G.
Kriter Yayınevi, Ankara, 2020
- XII. **INSECURITY SYNDROME IN THE WORKPLACE: A STUDY IN TERMS OF THE VALUES**
Özveren C. G.
Gece Kitaplığı, Ankara, 2020
- XIII. **STRES VE STRESİN YÖNETİMİ: KAVRAMSAL BİR ANALİZ**
Özveren C. G.
in: STRES VE STRESİN YÖNETİMİ: KAVRAMSAL BİR ANALİZ, Doç. Dr. Erdem Sarıkaya, Editor, Gece Kitaplığı, Ankara, pp.593-605, 2020
- XIV. **Özveren C. G.**
in: Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Akademik Çalışmalar -II, Dr. Öğr. Üyesi Hasan Selim Kiroğlu, Editor, GECE KİTABEVİ, Ankara, pp.121-133, 2020
- XV. **Sağlık Yönetiminde Davranışsal Meseleler**
ÖZVEREN C. G., ÖNDER E., Önder G., YILDIRIM B. F.
in: Sağlık Yönetiminde Karar Verme 1, Emrah Önder, Bahadır Fatih Yıldırım, Editor, Dora Kardes Kitap Ve Yayıncılık, Ankara, pp.24-34, 2018

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Kapsayıcılık Kültürü Perspektifinden Beyaz Yakalı Çalışanların Örgüt Temelli Öz-Saygı Algıları: Nitel Bir Araştırma**
Özveren C. G., Gerçek M., Yeke S.
31. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İstanbul, Turkey, 21 - 23 September 2023, pp.1-10
- II. **COVID-19 PANDEMİSİ SÜRECİNİN BEYAZ YAKALI ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ: YÜZ YÜZE, ÇEVİRİMİÇİ ve KARMA ÇALIŞANLARDA ÖRGÜTTE EDİNİMSSEL DEĞİŞİM SİNİZMİ, ÖRGÜTSEL DESTEK ALGISI, İŞAİLE ÇATIŞMASI, PSİKOLOJİK BELİRTİLER VE İŞE İLİŞKİN İYİ OLUŞ BAKIMINDAN BİR İNCELEME**
Yalçın R. C., Halaçoğlu A., Şen İ., Özveren C. G., Taşkale N.
9. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Çanakkale, Turkey, 3 - 05 November 2022, pp.1
- III. **AN INVESTIGATION OF HAYDAR ALİYEV IN TERMS OF LEADERSHIP THEORIES: AN INVESTIGATION IN THE FRAMEWORK OF THE STUDIES AND NEWS REFLECTED TO THE MEDIA**
Özveren C. G.
HAYDAR ALİYEV ULUSLARARASI KONGRESİ, Baku, Azerbaijan, 7 May - 10 September 2021, vol.1, no.1, pp.108-120
- IV. **RE-THINKING THE GROWTH STRATEGY DURING AND AFTER COVID-19 PROCESS. MUSIC INDUSTRY EXAMPLE**
Özveren C. G.
INTERNATIONAL BLACK SEA COASTLINE COUNTRIES SYMPOSIUM-V, Giresun, Turkey, 28 - 30 April 2021, vol.1, pp.1-21
- V. **IS DISTANCE EDUCATION A BETTER IDEA? THE OPINIONS OF PHD STUDENTS ON DISTANCE EDUCATION**
Özveren C. G.
3. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER VE EĞİTİM BİLİMLERİ SEMPOZYUMU, Elazığ, Turkey, 10 - 11 April 2021, vol.1, pp.1-21
- VI. **Hemşire Adaylarının Kariyer Planlarında Yaşlı Bakım Hemşireliğine Yönelik Tutumları**
ÖZVEREN C. G., ÜNALDI N., ÇELEBİ ÇAKIROĞLU O., Önder G., ÖNDER E.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, pp.690-693
- VII. **HEMŞİRE ADAYLARININ KARİYER PLANLARINDA YAŞLI BAKIM HEMŞİRELİĞİ VE DİĞER HEMŞİRELİK ALANLARINA YÖNELİK TUTUMLARI**
ÖZVEREN C. G., ÜNALDI N., ÇELEBİ ÇAKIROĞLU O., Önder G., ÖNDER E.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, pp.690-693

VIII. **ALGILANAN İŞ GÜVENCESİZLİĞİ VE İŞ BELİRSİZLİĞİ İLE KAMU SEKTÖRÜNDE ÇALIŞMA NİYETİ İLİŞKİSİNDE ÇALIŞMA DEĞERLERİNİN ROLÜ**

ÖZVEREN C. G., TORUN A. A.

23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, vol.12, no.123, pp.46

Activities in Scientific Journals

Human Factors in Aviation and Aerospace, First Editor, 2023 - Continues

İstanbul Business Research, Committee Member, 2016 - Continues

Scientific Refereeing

Istanbul Management Journal, Other journals, September 2020

Metrics

Publication: 41

Congress and Symposium Activities

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Attendee, Tokat, Turkey, 2015

23. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Attendee, MUĞLA, Turkey, 2015

2. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Attendee, KAYSERİ, Turkey, 2014

Non Academic Experience

Professional Association, Havacılık Tıbbı Derneği, Havacılık Tıbbı Derneği

Professional Association, Türk Psikologlar Derneği, Üye

Non-profit Organisation, Gönüllü Psikologlar, Gönüllü Psikolog

University, İstanbul Üniversitesi, Kariyer Danışmanı

İSTANBUL İL NÜFUS VE VATANDAŞLIK MÜDÜRLÜĞÜ

FETİ AB PROJECT

BİLİŞİM A.Ş. Sayısal Hedefler/İş Sonuçlarına ve Davranışsal Yetkinliklere Dayalı Performans Yönetim Sistemi Kurulması"

Company, Türk Hava Yolları, Pilot Aday Alım Mülakatçısı - İnsan Kaynakları

Other Public Institution, Kamu Kurumu, İnsan Kaynakları

Türk Hava Yolları