

Doç. Dr. Bora YILDIZ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: +90 212 440 0000 Dahili: 11775

E-posta: borayildiz@istanbul.edu.tr

Web: <http://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/AkademisyenGorevOgrenimBilgileri?>

islem=direct&authorId=2B90DF1E9DF0908C

Posta Adresi: İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, İşletme Bölümü, Rektörlük Binası, 2. Kat. 34452, Beyazıt-Fatih / İSTANBUL

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: S4WfqGwAAAAJ

ORCID: 0000-0002-0373-6457

Publons / Web Of Science ResearcherID: B-3882-2017

ScopusID: 57194011353

Yoksis Araştırmacı ID: 247210

Eğitim Bilgileri

2022 - 2023	Post Doktora, University of London-Birkbeck College, School of Business, Economics and Informatics, Department of Organizational Psychology, İngiltere
2012 - 2015	Doktora, Gebze Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İngilizce), Türkiye
2012 - 2014	Yüksek Lisans, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Türkiye
2009 - 2010	Yüksek Lisans, Beykent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Türkiye
2003 - 2007	Lisans, Anadolu Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi, Türkiye

Yabancı Diller

Almanca, B1 Orta İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

2015	The Antecedents of Constructive and Destructive Deviant Workplace Behaviors, Gebze Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Doktora
2010	Herzberg'in Çift Faktör Kuramı Açısından İlköğretim 1. Kademe Öğretmenlerinin Motivasyon Düzeylerinin Değerlendirilmesi, Beykent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Yüksek Lisans

Araştırma Alanları

Psikometri, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Yönetim ve Organizasyon, Sayısal Yöntemler, İnsan Kaynakları Yönetimi, Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi, İstatistik

Akademik Unvanlar / Görevler

2018 - Devam Ediyor	Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, İşletme Bölümü
2022 - 2023	Doç.Dr., University of London-Birkbeck College, School of Business, Economics, and Informatics, Organizational Psychology

2022 - 2022	Doç.Dr., Brunel University, Brunel Business School London, College of Business, Arts and Social Sciences
2018 - 2018	Dr.Öğr.Üyesi, İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, İşletme Bölümü
2016 - 2018	Yrd.Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, İşletme Bölümü

Akademik İdari Deneyim

Verdiği Dersler

2021 - 2022	İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans
2021 - 2022	İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans
2021 - 2022	Araştırma Teknikleri ve Yayın Etiği, Yüksek Lisans
2020 - 2021	İnovasyon Odaklı Değişim Yönetimi, Yüksek Lisans
2021 - 2022	İşletme, Lisans
2019 - 2020, 2018 - 2019, 2016 - 2017	İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans
2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018	İş Etiği, Lisans
2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018	Seminer, Doktora
2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018	Seminer, Yüksek Lisans
2019 - 2020	İleri İstatistik, Yüksek Lisans
2018 - 2019, 2017 - 2018	İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans
2018 - 2019, 2017 - 2018	İş Analizi, İş Tasarımı, İş Değerlemesi ve İnsan Kaynakları Planlaması, Yüksek Lisans
2019 - 2020	İşletme, Lisans
2018 - 2019, 2017 - 2018	Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans
2018 - 2019	Psikolojide Araştırma Yöntemleri ve İstatistik, Yüksek Lisans
2019 - 2020, 2016 - 2017	İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans
2018 - 2019	İşletme, Lisans
2018 - 2019	Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans
2018 - 2019	İleri İstatistik, Yüksek Lisans
2017 - 2018	İş Analizi, İş Tasarımı, İş Değerlemesi ve İnsan Kaynakları Planlaması, Yüksek Lisans
2018 - 2019	İş Analizi, İş Tasarımı, İş Değerlemesi ve İnsan Kaynakları Planlaması, Yüksek Lisans
2017 - 2018	İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans
2018 - 2019	İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans
2017 - 2018, 2016 - 2017	İşletme (Ekonometri), Lisans
2016 - 2017	Araştırma Yöntemleri ve Etiği, Yüksek Lisans
2017 - 2018, 2016 - 2017	Academic Writing Skills, Doktora
2016 - 2017	Araştırma Yöntemleri ve Etiği (Uzaktan), Yüksek Lisans
2017 - 2018	İşletme (ÇEKO), Lisans
2016 - 2017	Seminer, Doktora

2016 - 2017	Seminer, Yüksek Lisans
2016 - 2017	Değişim Yönetimi, Lisans
2016 - 2017	İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans
2016 - 2017	Research Methods and Ethics, Yüksek Lisans
2016 - 2017	Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans
2016 - 2017	Araştırma Yöntemleri ve Etiği, Yüksek Lisans
2016 - 2017	Örgütsel Davranış, Lisans
2016 - 2017	İşletme (Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler), Lisans
2015 - 2016	Yönetimde Yeni Yaklaşımlar, Lisans
2016 - 2017	İşletme (ÇEKO), Lisans
2015 - 2016	İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans
2016 - 2017	İnsan Kaynakları Yönetimi, Doktora

Yönetilen Tezler

Devam Ediyor	Alpkan L., Yıldız B., Doktora, Y.Tulipaer(Öğrenci), The determinants of organizational failure: Meta-analytic test and integration of competing theories
Devam Ediyor	YILDIZ B., Yüksek Lisans, A.Aras(Öğrenci), Girişimci Liderliğin Doğasını Anlamak: Ampirik Bir Araştırma
2024	Yıldız B., Doktora, Z.Kaptan(Öğrenci), Zorunlu Vatandaşlık Davranışlarının Sistemik Literatür İncelemesi: Bir Bibliyometrik ve Meta Analiz Çalışması
2021	Yıldız B., Yüksek Lisans, S.Nazarlı(Öğrenci), Girişimci Kişilik Özellikleri ile Girişimcilik Eğilimi Arasındaki İlişki: Türk ve Yabancı Öğrencilerin Karşılaştırılması
2020	Yıldız B., Yüksek Lisans, R.KARATOP(Öğrenci), İnsan Kaynakları Uygulamalarının İnovatif İşyeri Davranışları ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Destek Algısının Moderator Etkisi
2020	YILDIZ B., Yüksek Lisans, E.BALTA(Öğrenci), Çalışanların Otantik Liderlik Algılarının İnovatif İşyeri Davranışları Üzerindeki Etkisi
2020	YILDIZ B., Yüksek Lisans, R.OKTAY(Öğrenci), Kişi-İş Uyum ve Dönüşümcü Liderliğin Öz Yeterlilik Algısı Üzerindeki Etkisi
2019	YILDIZ B., Yüksek Lisans, Z.Büşra(Öğrenci), Nevrotik Kişilik Özelliğinin Kariyerizm Eğilimi Üzerindeki Etkisinde Ahlakî Çözülmenin Aracı Etkisi
2019	YILDIZ B., Yüksek Lisans, T.DURAN(Öğrenci), Yüksek Performansa Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Sonuçlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma
2019	YILDIZ B., Yüksek Lisans, E.Köse(Öğrenci), SWOT Analizi Proje Yönetim Metodu Seçiminde Kullanılan Bir Araç Olabilir Mi? Yazılım Sektöründe Bir Uygulama
2018	YILDIZ B., Yüksek Lisans, Ö.Gizlier(Öğrenci), Çalışanların Aşırı Niteliklilik Algılarının Sonuçlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma
2018	YILDIZ B., Yüksek Lisans, M.Bekmezci(Öğrenci), Çalışanların Babacan Liderlik Algılarının Pozitif ve Negatif Sonuçları Üzerindeki Etkisinde Durumsal Faktörlerin Rolü

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. A systematic review and meta-analytic synthesis of the relationship between compulsory citizenship behaviors and its theoretical correlates
Yıldız B., Kaptan Z., Yıldız T., Elibol E., Yıldız H., Özbilgin M.
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, cilt.14, ss.1-21, 2023 (SSCI)
- II. How do compulsory citizenship behaviors affect moral disengagement in organizations? Significance of anger toward the organization during the COVID-19 pandemic

YILDIZ B., Yildiz H., Ozbilgin M.

Frontiers in Psychology, cilt.13, 2022 (SSCI)

- III. **The Link between Ambidextrous Leadership and Innovative Work Behavior in a Military Organization: The Moderating Role of Climate for Innovation**
Akıncı G., Alpkın L., YILDIZ B., Karaçay Aydın G.
Sustainability (Switzerland), cilt.14, sa.22, 2022 (SCI-Expanded)
- IV. **A systematic review and meta-analytical synthesis of the relationship between work engagement and job satisfaction in nurses**
Yildiz B., Yildiz T.
PERSPECTIVES IN PSYCHIATRIC CARE, cilt.58, sa.4, ss.3062-3078, 2022 (SCI-Expanded)
- V. **Counterintuitive consequences of COVID-19 on healthcare workers: A meta-analysis of the relationship between work engagement and job satisfaction**
Yıldız B., Yildiz T., Ozbilgin M., Yildiz H.
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, cilt.13, 2022 (SSCI)
- VI. **Testing the validity and reliability of a Turkish version of the social cyberloafing scale**
Yildiz H., Yildiz B.
PERSPECTIVES IN PSYCHIATRIC CARE, cilt.58, sa.4, ss.1291-1302, 2022 (SCI-Expanded)
- VII. **The reliability and validity of the compulsory citizenship behaviors (CCBs) scale: Six-step R-based psychometrics protocol among nurses in Turkey**
Yildiz B.
PERSPECTIVES IN PSYCHIATRIC CARE, cilt.58, sa.1, ss.395-403, 2022 (SCI-Expanded)
- VIII. **Relationship between work-family conflict and turnover intention in nurses: A meta-analytic review**
Yildiz B., Yildiz H., Ayaz Arda O.
JOURNAL OF ADVANCED NURSING, cilt.77, sa.8, ss.3317-3330, 2021 (SCI-Expanded)
- IX. **The mediating role of trust in leader in the relations of ethical leadership and distributive justice on internal whistleblowing: a study on Turkish banking sector**
Alpkın L., Erdilek Karabay M., Sener I., Elci M., Yıldız B.
KYBERNETES, cilt.50, sa.7, ss.2073-2092, 2021 (SCI-Expanded)
- X. **Turnover intention linking compulsory citizenship behaviours to social loafing in nurses: A mediation analysis**
Yıldız B., Elibol E.
JOURNAL OF NURSING MANAGEMENT, cilt.29, sa.4, ss.653-663, 2021 (SCI-Expanded)
- XI. **IMPACT ON PRESENTEEISM OF THE CONSCIENTIOUSNESS TRAIT: A HEALTH SECTOR CASE STUDY**
Yildiz H., Yildiz B., Zehir C., Altindag E., Mologlu V., Kitapci H.
SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, cilt.45, sa.3, ss.399-411, 2017 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **İş Zanaatkarlılığının Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Düzenleyici Etkisi**
Yıldız B., Gizlier Ö., Bekmezci M.
İş ve İnsan Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.225-237, 2021 (Hakemli Dergi)
- II. **Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkisi**
Gizlier Ö., Yıldız B.
Abant Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.21, sa.2, ss.187-206, 2021 (Hakemli Dergi)
- III. **Babacan Liderlik ile Çalışmaya Tutkunluk Arasındaki İlişkide Kolektif Şükranın Aracı Etkisi**
Bekmezci M., Yıldız B.
Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.1, sa.1, ss.52-73, 2019 (Hakemli Dergi)
- IV. **Babacan Liderlik Psikolojik Sahipliği Nasıl Etkilemektedir? Kolektif Şükranın Aracı Rolü**
Bekmezci M., Yıldız B.

İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.35, ss.309-324, 2019 (Hakemli Dergi)

- V. **What Has Been Done So Far? A Content Analysis on Overqualification Studies between the Dates of 1995-2017**
Gizlier Ö., Yıldız B.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.18, sa.35, ss.107-123, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **İş-Aile Çatışmasının İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Tükenmişliğin Aracı Etkisi**
Yıldız B., Ensari M. Ş., Elçi M., Erdilek Karabay M.
İş ve İnsan Dergisi, cilt.6, sa.1, ss.0-95, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **The Effect of Organizational Identity and Entrepreneurial Orientation on the Corporate Reputation: A Propositional Review**
Yıldız B.
JOURNAL OF GLOBAL STRATEGIC MANAGEMENT,, cilt.12, ss.87-94, 2018 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Algılanan Aşırı Nitelikliliğin Yenilikçi İşyeri Davranışları Üzerindeki Etkisinde Kolektif Şükranın Rolü**
Yıldız B., Ayaz Arda Ö.
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.16, sa.2, ss.141-161, 2018 (Hakemli Dergi)
- IX. **Örgütsel Sinizm ve İşe Yabancılaşma Arasındaki İlişkiyi İncelemeye Yönelik Bir Alan Araştırması: Beş Yıldızlı Otel Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
Demir M., Ayas S., Yıldız B.
Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.16, sa.32, ss.231-254, 2018 (Hakemli Dergi)
- X. **Algılanan Örgütsel Desteğin Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Bireysel Şükranın Aracı Rolü**
Yıldız B., Çaki N.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt., ss.69-86, 2018 (Hakemli Dergi)
- XI. **İyi Bir Asker Mi? İyi Bir İllüzyonist Mi? Kariyerizm ile Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Rolü**
Yıldız B., Ayaz Arda Ö.
BUSINESS & ECONOMICS RESEARCH JOURNAL (ECONLIT, EBSCO, PROQUEST, ULAKBIM), cilt.9, sa.1, ss.151-167, 2018 (Hakemli Dergi)
- XII. **How Burnout Affects Turnover Intention? The Conditional Effects of Subjective Vitality and Supervisor Support**
Elci M., Yıldız B., Erdilek Karabay M.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.7, sa.1, ss.47-60, 2018 (ESCI)
- XIII. **Algılanan Örgütsel Kronizmin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde İstihdamedilebilirlik Algısını Aracı Rolü**
Sezici E., Yıldız B.
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ (EBSCO), cilt.18, sa.1, ss.56-74, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Strateji Tipleri ile Yenilik Performansı İlişkisinde Stratejik Karar Verme Hızının Şartlı Değişken (Moderator) Etkisi**
Özşahin M., Bayarçelik E. B., Yıldız B.
ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ (ECONLIT, EBSCO, PROQUEST, ULAKBIM), cilt.x, ss.749-766, 2017 (Hakemli Dergi)
- XV. **Nevrotik Kişilik Özelliği ile Kişisel Başarı Hissinde Azalma İlişkisinde İstismarcı Yönetimin Aracılık Etkisi**
Sezici E., Yıldız B.
YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ (EBSCO, ECONLIT), cilt.X, sa.2, ss.50-76, 2017 (Hakemli Dergi)
- XVI. **THE MODERATING EFFECT OF COLLECTIVE GRATITUDE ON THE OVERQUALIFICATION-TURNOVER INTENTION RELATIONSHIP**
Yıldız B., Ozdemir F., Habib E., Caki N.
JOURNAL OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR RESEARCH, cilt.2, sa.2, ss.40-61, 2017 (ESCI)

- XVII. **Drivers of innovative behaviors: The moderator roles of perceived organizational support and psychological empowerment**
Yildiz B., Uzun S., Coskun S. S.
INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP, cilt.6, sa.3, ss.341-360, 2017 (ESCI)
- XVIII. **Sanal Kaytarma Yapmak Kötü Bir Şey Değildir...Ama?**
Yildiz H., Yıldiz B.
HARVARD BUSINESS REVIEW TÜRKİYE (HBR Türkiye), cilt.9, sa.9, ss.108-115, 2016 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Psikolojik Sözleşme Algısının Sanal Kaytarma Davranışları Üzerindeki Etkisi**
Yildiz H., Yıldiz B., Iyigün N. Ö.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, sa.47, ss.147-165, 2016 (Hakemli Dergi)
- XX. **The Effects of Ethical Leadership, Servant Leadership and Leader-MemberExchange on Compulsory Citizenship Behaviors**
Yildiz B., Yıldiz H.
INTERNATIONAL BUSINESS RESEARCH, cilt.9, sa.2, ss.19-33, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXI. **The Effect of Servant Leadership on Psychological Ownership: The Moderator Role of Perceived Organizational Support**
Yildiz B., Yıldiz H.
JOURNAL OF GLOBAL STRATEGIC MANAGEMENT, cilt.9, sa.2, ss.65-77, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Sanal Kaytarma Davranışlarının Sergilenmesinde Örgütsel Adalet Algısının Rolü Var Mıdır?**
Yildiz H., Yıldiz B., Ateş H.
BİLGİ EKONOMİSİ VE YÖNETİMİ DERGİSİ, cilt.10, sa.2, ss.55-66, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Sanal Kaytarma Davranışlarının Örgütsel Öğrenme Kapasitesi Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi**
Keklik B., Kiliç R., Yıldiz H., Yıldiz B.
BUSINESS & ECONOMICS RESEARCH JOURNAL (BERJ), cilt.6, sa.3, ss.129-144, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **İş Yaşamındaki Sanal Kaytarma Davranışlarının Hukuki Yönden İncelenmesi**
Yildiz B., Yıldiz H.
YÖNETİM VE EKONOMİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.13, sa.3, ss.1-17, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXV. **Determinants of constructive deviance: the mediator role of psychological ownership**
Yıldız B., Alpkan L., Ateş H., Sezen B.
International Business Research, cilt.8, sa.4, ss.107-121, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **Herzberg'in Çift Faktör Kuramı Açısından İlköğretim I. Kademe Öğretmenlerinin Motivasyon Düzeylerinin Değerlendirilmesi**
Kaya F. Ş., Yıldiz B., Yıldiz H.
AKADEMİK BAKIŞ ULUSLARARASI HAKEMLİ SOSYAL BİLİMLER E-DERGİSİ, cilt.39, ss.1-18, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Öğrenen Örgüt Yaklaşımının İlköğretim Okulları Açısından Değerlendirilmesi**
Yumuşak S., Yıldiz H., Yıldiz B.
ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ İİBF DERGİSİ, cilt.31, sa.1, ss.211-231, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Biçimsel Örgüt Yapısının Örgütsel İletişime Etkisi: Bir Kamu Hastanesi Örneği**
Örücü E., Kiliç R., Yıldiz H., Yıldiz B.
AKADEMİK BAKIŞ ULUSLARARASI HAKEMLİ SOSYAL BİLİMLER E-DERGİSİ, cilt.32, sa.32, ss.1-20, 2012 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Human Capital in Space Economy: An Integration of Resource-Based View and Resource Dependency Theories**
Yildiz B.
1st Space Economy, Space Law and Space Sciences Symposium Proceedings Book, Billur ENGİN BALIN, Verda Neslihan AKÜN, Sinan ALİŞ, Editör, Istanbul University, İstanbul, ss.1-15, 2021

- II. **Güç ve Çatışma Yönetimi**
YILDIZ B.
Örgütlerde Güç ve Politika, Yıldız H., Okan T., Editör, Beta Books , İstanbul, ss.237-253, 2019
- III. **The Moderating Role of Transformational Leadership on the Relationship between Careerism and Social Loafing Behaviors: A Propositional Review**
Ayaz Arda Ö., Yıldız B.
Handbook of Research on Contemporary Approaches in Management and Organizational Strategy, Dogru C., Editör, Igi-Global Publications, Pennsylvania, ss.226-247, 2019
- IV. **Öğrenme ve Gelişme Stratejisi (Learning and Development Strategy)**
YILDIZ B.
Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı (Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management), Yonca Gürol, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.198-208, 2017
- V. **21. Yüzyıldaki Rekabetçi Başarı İçin Çalışan Adanmışlığının Zorunluluğu (The Imperative of Employee Engagement for Competitive Success in the 21st Century)**
YILDIZ B.
21. Yüzyıl İşgücü Adanmışlığı İçin Uygulamalar: Değişen İş Yerinde Yetenek Yönetiminin Zorlukları (Practices for Engaging the 21st Century Workforce: Challenges of Talent Management in a Changing Workplace), Özlem KUNDAY, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.93-113, 2017
- VI. **Gratitude as an Emerging Emotion in the Organizational Behavior Area**
YILDIZ B.
Emerging Trends in Business: An Interdisciplinary Approach, Halim KAZAN Mehmet BAYKAL, Editör, Peter Lang GmbH. International Academic Publishing, Frankfurt, ss.169-183, 2017
- VII. **Psikolojik Sahiplik**
YILDIZ B.
Postmodern Örgütlerde Güncel Davranışsal Konular: Örnek Olay İncelemeli, Taslak S. ve Çiftçi, B., Editör, Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul, ss.353-376, 2016
- VIII. **Örgütsel Vatandaşlıktan Zorunlu Vatandaşlığa: Karşılaştırmalı Bir Yaklaşım**
YILDIZ B., YILDIZ H.
Türkiye Alim Kitapları, Saarbrücken, Almanya, 2015
- IX. **The Antecedents of Deviant Workplace Behaviors: A Perception, Attitude and PersonalityBased Approach to Constructive and Destructive Deviant Workplace Behaviors**
YILDIZ B., ALPKAN L., SEZEN B.
Scholar's Press, Saarbrücken, Almanya, 2015
- X. **Fiziksel Çalışma Koşullarının Çalışan Motivasyonu Üzerindeki Etkisi: Teorik ve Uygulamalı Bir Yaklaşım**
Yıldız B.
Türkiye Alim Kitapları, Saarbrücken, 2015

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Counterintuitive consequences of COVID-19 on healthcare workers: A meta-analysis of the relationship between work engagement and job satisfaction**
Yıldız B.
Quantitative Evidence Synthesis Workshop, London, İngiltere, 16 Haziran 2023
- II. **Örgüt Kültürü ve Kurumsal İtibar Yönetiminin Porter'ın Rekabet Stratejileri, İnovatif İşyeri Davranışları ve Girişimcilik Eğilimi Üzerindeki Etkisi: Bir Model Önerisi**
YILDIZ B.
2. Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi, Nevşehir, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018, cilt.2, ss.319
- III. **Algılanan Aşırı Nitelikliliğinin Çalışanların Kariyerizm Eğilimleri ve Sosyal Kaytarma Davranışları Üzerindeki Etkisi**

GİZLİER Ö., YILDIZ B.

2. Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi, Nevşehir, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018, cilt.2, ss.100

- IV. **How Paternalistic Leadership Affects Work Engagement? Mediator Role of Collective Gratitude**
BEKMEZCİ M., YILDIZ B.
2nd International EMI Entrepreneurship and Social Sciences Congress, Nevşehir, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018, cilt.2, ss.83
- V. **Babacan Liderlik Psikolojik Sahipliği Nasıl Etkilemektedir? Kolektif Şükranın Aracı Rolü**
BEKMEZCİ M., YILDIZ B.
6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, cilt.6, ss.551-561
- VI. **Having Entrepreneur Employees Is Really Good? The Dark Side of Entrepreneurship**
YILDIZ B.
International Conference on Empirical Economics and Social Science (ICEESS' 18), Balıkesir, Türkiye, 27 - 28 Haziran 2018, cilt.1, ss.92
- VII. **The Role of Mindfulness on the Relationship between Employees Entrepreneurial Leadership Perception and Public Service Motivation**
YILDIZ B.
International Conference on Empirical Economics and Social Science (ICEESS' 18), Balıkesir, Türkiye, 27 - 28 Haziran 2018, cilt.1, ss.42
- VIII. **Linking Perceived Organizational Justice to Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behaviors: The Moderator Role of Mindfulness**
YILDIZ B., Develi A.
Global business Research Congress, İstanbul, Türkiye, 24 - 25 Mayıs 2018, cilt.7, ss.263-267
- IX. **Which is Harder: Go or Stay? The Moderating Effect of Overqualification Perception on the Relationship Between Careerism and Turnover Intention**
KAZAN H., YILDIZ B.
International EMI Entrepreneurship and Social Science Congress, Lefkoşa, Kıbrıs (Kktc), 3 - 05 Mayıs 2018, cilt.7, ss.305
- X. **İstismarcı Yönetim Algısının Çalışan Performansı Üzerindeki Etkisinde Kolektif Şükranın Moderatör Etkisi**
Tanyıldızı H., YILDIZ B.
II. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu, İstanbul, Türkiye, 3 - 04 Mayıs 2018, ss.58-59
- XI. **2000-2018 Yılları Arasında Babacan Liderlik ile İlgili Yapılan Ulusal ve Uluslararası Çalışmaların İçerik Analizi**
Bekmezci M., Gizlier Ö., YILDIZ B.
II. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu, İstanbul, Türkiye, 3 - 04 Mayıs 2018, cilt.2, ss.79
- XII. **Hangi Çalışanlar Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Sergilemeye Daha Yatkındır? Kendini Üstün Görenler Mi İşini Küçük Görenler mi? Algılanan Aşırı Nitelikliliğinin Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkisi**
Gizlier Ö., Bekmezci M., YILDIZ B.
II. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu, İstanbul, Türkiye, 3 - 04 Mayıs 2018, cilt.2, ss.79
- XIII. **A Content Analysis of Entrepreneurial Leadership Studies between the dates of 1987-2018**
Aras Aktaş A., YILDIZ B.
II. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu, İstanbul, Türkiye, 3 - 04 Mayıs 2018, cilt.2, ss.20-21
- XIV. **Which Employees are More Prone to Be a Careerist: The Role of Big-Five Personality Traits**
YILDIZ B.
VII. International Balkan and Near Eastern Social Sciences Congresses Series, Tekirdağ, Türkiye, 24 Mart - 25 Şubat 2018, cilt.7, ss.718

- XV. **The impact of transformational leadership on turnover intention: How employees level of education and the number of employees affect this relationship?**
UÇAR A. C., YILDIZ B.
4th International Conference on Business and Economics Studies, İstanbul, Türkiye, 8 - 10 Aralık 2017, cilt.4, sa.4, ss.1
- XVI. **The Moderating Effect of Transformational Leadership on the Relationship between Careerism and Social Loafing Behaviors**
Ayaz Arda Ö., YILDIZ B.
International Conference on Global Competition and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2017, cilt.1, ss.1
- XVII. **Who is More Prone to Be a Careerist?The Role of Big-Five Personality Traits.**
Yıldız B., Yolaç S., Baykal M.
International Conference on Global Competition and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2017, ss.92
- XVIII. **Who Is More Prone to Be a Careerist: The Role of Big-Five Personality Traits**
YILDIZ B., YOLAÇ S., BAYKAL M.
International Conference on Global Competition and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2017, cilt.1, sa.1, ss.1
- XIX. **Proaktif Kişilik Özelliği ile İç Girişimcilik Performansı Arasındaki İlişkide Algılanan Örgütsel Desteğin Moderator Etkisi**
YILDIZ B.
VI. Uluslararası Balkan ve Yakın Doğu Sosyal Bilimler Kongreler Serisi, Ohrid, Makedonya, 28 - 29 Ekim 2017, cilt.4, sa.1, ss.614
- XX. **The Mediator Role of Episodic Gratitude on the Relationship between Perceived Distributive Justice and Organizational Citizenship Behaviors**
YILDIZ B., Efe S., Çetin C.
7th International Conference on New Challenges in Management and Business, Dubai, Birleşik Arap Emirlikleri, 22 Ağustos 2017, cilt.7, sa.7, ss.1
- XXI. **Algılanan Aşırı Nitelikliliğin İnovatif Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Kolektif Şükranın Moderator Etkisi**
YILDIZ B.
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, cilt.25, sa.25, ss.428-436
- XXII. **The Role of Envy in Employees Abusive Supervision Perception and Contextual Performance**
YILDIZ B.
PressAcademia Procedia (PAP), İstanbul, Türkiye, 24 - 25 Mayıs 2017, cilt.4, ss.541-547
- XXIII. **Aşırı Nitelikliliğin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Kolektif Şükranın Moderator Etkisi**
ÖZDEMİR F., HABİP E., YILDIZ B.
1. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu (EFEOS), Sakarya, Türkiye, 17 - 18 Mayıs 2017, ss.82
- XXIV. **İş Zanaatkârlılığının Bağlamsal Performans Üzerindeki Etkisinde Algılanan Aşırı Nitelikliliğinin Moderator Etkisi**
BEKMEZCİ M., GİZLİER Ö., YILDIZ B.
1. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu (EFEOS), Sakarya, Türkiye, 17 - 18 Mayıs 2017, ss.85
- XXV. **The Mediating Role of Perceived Employability on Cronyism and Organizational Commitment Relationship**
Sezici E., YILDIZ B.
2nd International Conference on Economics Business Management and Social Sciences, Belgrad, Sırbistan Ve Karadağ, 10 - 14 Mayıs 2017, cilt.1, sa.1, ss.151
- XXVI. **Strateji Tipleri ile Yenilik Performansı İlişkisinde Stratejik Karar Verme Hızının Şartlı Değişken (Moderator) Etkisi**

Bayarçelik E. B., Özşahin M., YILDIZ B.

16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 4 Mayıs - 06 Mart 2017, cilt.16, ss.1-3

XXVII. When Overqualified Employees Exhibit Organizational Citizenship Behaviors? It Depends on Conditional Factors

YILDIZ B.

International Conference on Business and Economics Studies, Houston, Texas, Amerika Birleşik Devletleri, 23 - 26 Mart 2017, cilt.1, sa.1, ss.20

XXVIII. The Consequences of Abusive Supervision: Burnout, Work-Family Conflict and Turnover Intention

YILDIZ B., Sezici E.

International Conference on Business and Economics Studies, Houston, Texas, Amerika Birleşik Devletleri, 23 - 26 Mart 2017, ss.18

XXIX. The Conditional Effect of Psychological Entitlement on the Relationship Between Employees Organizational Justice Perception and Turnover Intention

YILDIZ B.

XII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Catania, Sicily, İtalya, 25 - 28 Ocak 2017, cilt.12, sa.1, ss.196

XXX. The Effect of Person-Organization Fit on Entrepreneurship Potential: A Field Study

YILDIZ H., YILDIZ B.

7th International Congress on Healthcare Management, Antalya, Türkiye, 14 - 17 Aralık 2016, cilt.1, sa.1

XXXI. İstismarcı Yönetim Algısı ile Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Örgüt Temelli Özsaygının Moderator Etkisi

YILDIZ B.

4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, cilt.4, ss.110-116

XXXII. Tükenmişliğin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde İş- Aile Çatışmasının Aracı Etkisinin Ölçülmesine Yönelik Bir Araştırma

YILDIZ B., Ensari M. Ş., Elçi M., Erdilek Karabay M.

4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, cilt.4, ss.31-38

XXXIII. Neuroticism and Personal Accomplishment: The Mediator Role of Abusive Supervision

SEZİCİ E., YILDIZ B.

I. Uluslararası Afro - Avrasya Araştırmaları Kongresi, Almatı, Kazakistan, 12 - 15 Ekim 2016, cilt.1, ss.34

XXXIV. Drivers of Innovative Behaviors: The Moderator Roles of Perceived Organizational Support and Psychological Empowerment:

YILDIZ B., UZUN S., COŞKUN S. S.

4th International Conference on New Challenges in Management and Business, İzmir, Türkiye, 5 - 06 Eylül 2016, cilt.4, sa.4, ss.76

XXXV. The Impact of Burnout on Turnover Intention: Moderator Roles of Subjective Vitality and Supervisor Support

ELÇİ M., YILDIZ B., ERDİLEK KARABAY M.

12th International Strategic Management Conference, Antalya, Türkiye, 21 - 23 Temmuz 2016, ss.589-599

XXXVI. Kariyerizm İle Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Moderator Etkisi

YILDIZ B.

24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016, cilt.24, sa.1, ss.196-203

XXXVII. Hasta Memnuniyeti ile Hasta Bağlılığı Arasındaki İlişkinin Teorik Olarak İncelenmesi

MOLOĞLU V., YILDIZ B.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, cilt.15, ss.38-45

XXXVIII. Lider-Üye Etkileşimi ile Hizmetkar Liderlik Algısı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Ampirik Bir Araştırma

YILDIZ B.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, cilt.15, ss.237

XXXIX. Madalyonun Öteki Yüzü: Zorunlu Vatandaşlık Davranışı

YILDIZ B.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, cilt.15, ss.142

- XL. **Algılanan Örgütsel Destek ile Bağlamsal Performans Arasındaki İlişkide Kolektif Şükran'ın Moderator Etkisi**

Yıldız B., ÇAKI N.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İSTANBUL, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.241

- XLI. **İstismarcı Yönetim Algısı ile Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide Örgüt Temelli Özsaygının Moderator Etkisi**

AVUNDUK Z. B., YILDIZ B.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 Mayıs - 28 Haziran 2016, cilt.15, ss.240

- XLII. **Servant Leadership and Organizational Dissent: The Moderator Role of Organizational Commitment**
YILDIZ B.

15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, cilt.15, ss.242

- XLIII. **A Proposed Conceptual Model of Abusive Supervision Whistleblowing Relationship: The Moderator Role of Envy**

YILDIZ B., KAZAN H., ALPKAN L.

12th International Strategic Management Conference, Antalya, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2016, cilt.12, sa.1, ss.433-439

- XLIV. **Olağandışı İşyeri Davranışlarının Bir Öncülü Olarak Kariyerizm**

YILDIZ B., YILDIZ H., ALPKAN L.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, cilt.3, sa.1, ss.684-689

- XLV. **Sorumluluk Kişilik Özelliğinin Presenteeism –Hastayken İşe Gelme– Davranışları Üzerindeki Etkisi: Sağlık Sektörü'nde Bir Araştırma**

YILDIZ H., YILDIZ B., MOLOĞLU V.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, cilt.3, sa.1, ss.207-212

- XLVI. **X ve Y Kuşağı Çalışanların Pozitif Psikolojik Sermaye Düzeylerinin Karşılaştırmalı Olarak İncelenmesi**
YILDIZ H., YILDIZ B.

9. Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, İstanbul, Türkiye, 8 - 09 Ekim 2015, cilt.9, sa.1, ss.85

- XLVII. **Risk Alma Eğilimi ile Yapıcı Sapkın Davranışlar Arasındaki İlişkide Ağ Kurma Kabiliyetinin Mediator Etkisi**

YILDIZ B., YILDIZ H., ERAT S., ALPKAN L.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, cilt.23, sa.1, ss.792-799

- XLVIII. **Çalışanların Sanal Kaytarma Davranışları Örgütsel Güven ile Açıklanabilir Mi?**

YILDIZ H., YILDIZ B., İYİĞÜN N. Ö.

14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2015, cilt.14, sa.1, ss.480-484

- XLIX. **Some Determinants of Constructive Deviance: The Mediator Role of Psychological Ownership**

YILDIZ B., ALPKAN L., ATEŞ H.

15th Eurasia Business and Economics Society (EBES) Conference, Lizbon, Portekiz, 8 - 10 Ocak 2015, cilt.15, sa.1, ss.124-139

- L. **A Theoretical Model on the Proposed Predictors of Destructive Deviant Workplace Behaviors and the Mediator Role of Alienation**

Yildiz B., Alpkan L.

4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM), İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Kasım 2014, cilt.210, ss.330-338

- LI. **The Antecedents of Presenteeism and Sickness Absenteeism: A Research in Turkish Health Sector**
Yildiz H., Yıldiz B., ZEHİR C., Aykac M.

11th International Strategic Management Conference, Vienna, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015, cilt.207, ss.398-403

- LII. **A Proposed Conceptual Model of Destructive Deviance: The Mediator Role of Moral Disengagement**
Yildiz B., Alpkan L., Sezen B., Yıldiz H.

11th International Strategic Management Conference, Vienna, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015, cilt.207, ss.414-423

- LIII. **Drivers of Innovative Constructive Deviance: A Moderated Mediation Analysis**
Yildiz B., Erat S., Alpan L., Yildiz H., Sezen B.
World Conference on Technology, Innovation and Entrepreneurship, İstanbul, Türkiye, 28 - 30 Mayıs 2015, ss.1407-1416
- LIV. **Sanal Kaytarma Davranışlarının Sergilenmesinde Örgütsel Adalet Algısının Rolü Var Mıdır?**
YILDIZ H., YILDIZ B., ATEŞ H.
12th International Conference on Knowledge, Economy and Management, Antalya, Türkiye, 27 - 30 Kasım 2014, cilt.12, sa.2, ss.169-180
- LV. **"Çalışanların Sanal Kaytarma Davranışları Psikolojik Sözleşme Algısıyla Açıklanabilir mi?**
İYİĞÜN N. Ö., YILDIZ B., YILDIZ H.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 6 - 08 Kasım 2014, cilt.2, sa.1, ss.57-64
- LVI. **Sağlık Çalışanlarında Yabancılaşma: Laboratuvar Çalışanları Örneği**
AYGÜN T., YILDIZ B., YILDIZ H.
8. Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, Girne, Kıbrıs (Kktc), 10 - 12 Eylül 2014, cilt.8, sa.1, ss.1-12
- LVII. **İş Yaşamındaki Sanal Kaytarma Davranışlarının Hukuki Yönden İncelenmesi**
YILDIZ B., YILDIZ H.
22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Konya, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014, cilt.22, sa.1, ss.771-776
- LVIII. **İş Yaşamında Presenteeism Sözde Var Olma Olgusu: Sağlık ve Verimlilik Açısından Önemi**
YILDIZ H., YILDIZ B.
7. Ulusal Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, Konya, Türkiye, 27 - 29 Eylül 2013, cilt.7, sa.1, ss.819-830
- LIX. **Herzberg'in Çift faktör Kuramı Kamu Okullarında Çalışan Öğretmenlerin Motivasyon Algılarını Açıklayabilir Mi?: Ampirik Bir Araştırma**
ATEŞ H., YILDIZ B., YILDIZ H.
10th International Conference on Knowledge, Economy and Management, İstanbul, Türkiye, 7 - 09 Kasım 2012, cilt.10, sa.2, ss.722-735

Desteklenen Projeler

2019 - Devam Ediyor	Araştırmacı Eğitimi Online Öğrenme Ortamının ve Sisteminin Geliştirilmesi ve Tasarımı "İktisat-İşletme Alanında SCI-SSCI Makale Yazma Stratejileri ve Akademik Yazma Eğitimi", CB Strateji ve Bütçe Başkanlığı (Kalkınma Bakanlığı) Projesi
2018 - Devam Ediyor	Ar-Ge Yoğun Sektörlerin Uluslararasılaşması: Kurumsal Çevre, Sektörel Yapı ve Firma Stratejileri Bağlamında Engeller ve Fırsatlar, TÜBİTAK Projesi
2017 - Devam Ediyor	Ar-Ge Temelli Finansal Etkinlik Modeli ve Simulasyonu Projesi, TÜBİTAK Projesi
2016 - Devam Ediyor	Kobilerde Rekabetçiliğin Ölçülmesi ve Rekabet Stratejilerinin Geliştirilmesi, TÜBİTAK Projesi
2024 - 2024	Teknoloji Transferi Platform Geliştirme, Teknopark
2023 - 2024	Climate Accountability: Developing Digital Toolkit, Diğer Ülkelerden Üniversiteler Tarafından Desteklenmiş Proje
2022 - 2024	IGNITE Network +, Diğer Ülkelerdeki Kamu Kurumları Tarafından Desteklenmiş Proje
2020 - 2020	Covid-19 ve Evden Çalışma Uygulamaları: Farklı Kesimlerden Çalışanların Deneyimleri Üzerine Bir İnceleme ve Çözüm Önerileri, TÜBİTAK Projesi
2020 - 2020	Salgın Döneminde Sağlık Çalışanlarının Çocuk Bakımı Sorunlarının İncelenmesi ve Çözüm Önerileri, TÜBİTAK Projesi
2017 - 2017	When Overqualified Employees Exhibit Organizational Citizenship Behaviors It Depends on Conditional Factors, Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
2016 - 2017	THE EFFECT OF PERSON-ORGANIZATION FIT ON ENTREPRENEURSHIP POTENTIAL A FIELD STUDY, Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje
2014 - 2014	Çalışanların Sanal Kaytarma Davranışları Psikolojik Sözleşme Algısıyla Açıklanabilir mi?, TÜBİTAK Projesi

Patent

2022

Patent

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

2022 - Devam Ediyor	FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, Bilim Kurulu Üyeliği
2022 - Devam Ediyor	FRONTIERS IN SOCIOLOGY, Bilim Kurulu Üyeliği
2018 - Devam Ediyor	International Journal of Labour Life and Social Policy, Değerlendirme Kurul Üyesi
2018 - Devam Ediyor	Journal of New Challenges in Management and Business , Editörler Kurulu Üyesi
2018 - Devam Ediyor	Denetim Dergisi, Değerlendirme Kurul Üyesi
2017 - Devam Ediyor	İş'te Davranış Dergisi, Değerlendirme Kurul Üyesi
2023 - 2024	FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, Editör

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

2016 - Devam Ediyor	International Strategic Management and Managers Association, Üye
2016 - Devam Ediyor	İstanbul İktisatçılar Derneği, Üye

Bilimsel Hakemlikler

Ekim 2020	SOSYAL SİYASET KONFERANSLARI DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi
Temmuz 2019	Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Mayıs 2019	İşletme Bilimi Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Mayıs 2019	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Nisan 2019	Journal of Social and Political Psychology (SCOPUS), Diğer İndekslerce Taranan Dergi
Mart 2019	İstanbul Journal of Economics, Hakemli Bilimsel Dergi
Mart 2019	Social Inequalities and Economic Growth, Diğer İndekslerce Taranan Dergi
Şubat 2019	Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Ocak 2019	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi , Hakemli Bilimsel Dergi
Ocak 2019	Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Ekim 2018	Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Temmuz 2018	İş ve İnsan Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Haziran 2018	International Conference, Diğer Dergiler
Mayıs 2018	Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Nisan 2018	İş'te Davranış Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Nisan 2018	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Mart 2018	İş ve İnsan Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Şubat 2018	Business and Economics Research Journal (BERJ Journal), Hakemli Bilimsel Dergi
Kasım 2017	Süleyman Demirel Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Eylül 2017	İş'te Davranış Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Eylül 2017	Asia Pacific Journal of Management (SSCI,SCOPUS,EBSCO, Proquest), Hakemli Bilimsel Dergi
Temmuz 2017	Yönetim Bilimleri Dergisi (Journal of Administrative Sciences), Hakemli Bilimsel Dergi
Nisan 2017	Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Aralık 2016	Turkish Journal of Entrepreneurship (Girişimcilik Dergisi), Hakemli Bilimsel Dergi
Aralık 2016	Örgütsel Davranış Araştırmaları Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi
Kasım 2016	International Journal of Management Economics and Business (IJMEB), Diğer İndekslerce Taranan Dergi

Haziran 2016	Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Diğer İndekslerde Taranan Dergi
Haziran 2016	Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Diğer İndekslerde Taranan Dergi
Haziran 2016	Türk Dünyası Araştırmalar Vakfı, Diğer Dergiler
Haziran 2016	Research Journal of Business and Management - RJB, Diğer İndekslerde Taranan Dergi
Mayıs 2016	Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, Diğer İndekslerde Taranan Dergi
Nisan 2016	15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Diğer Dergiler

Metrikler

Yayın: 108
Atıf (WoS): 205
Atıf (Scopus): 134
H-İndeks (WoS): 8
H-İndeks (Scopus): 5

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

2018	6. Örgütsel Davranış Kongresi, Katılımcı, Isparta, Türkiye
2018	2. Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi,, Katılımcı, Nevşehir, Türkiye
2018	ÜSİMP ULUSAL PATENT FUARI VE KONGRESİ-2018, Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2018	8th INTERNATIONAL BALKAN ANNUAL CONFERENCE, Katılımcı, Zagreb, Hırvatistan
2018	International Conference on Empirical Economics and Social Science (ICEESS' 18), Katılımcı, Balıkesir, Türkiye
2018	Global Business Research Congress (GBRC), Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2018	The international scientific conference "Transborder statistics and spatial cohesion - challenges and perspectives, POLAND, Katılımcı, Rzeszow, Polonya
2018	International EMI Entrepreneurship and Social Science Congress, KKTC, Katılımcı, Lefkoşa, Kıbrıs (Kktc)
2018	VII.International Balkan and Near Eastern Social Sciences Congresses Series, Katılımcı, Tekirdağ, Türkiye
2017	International Conference on Global Competition and Innovation Management, Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2017	İstanbul Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Plan Çalıştayları III: Strateji Geliştirme, Katılımcı, Bolu, Türkiye
2017	VI. Uluslararası Balkan ve Yakın Doğu Sosyal Bilimler Kongreleri Serisi, Katılımcı, Ohrid, Makedonya
2017	7th International Conference on New Challenges in Management and Business, Katılımcı, Dubayy, Birleşik Arap Emirlikleri
2017	2nd International Conference on Economics Business Management and Social Sciences, Katılımcı, Beograd, Sırbistan Ve Karadağ
2017	25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Katılımcı, Ankara, Türkiye
2017	Global İşletme Araştırmaları Kongresi, Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2017	1. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumu (EFEOS), Katılımcı, Sakarya, Türkiye
2017	16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Katılımcı, İzmir, Türkiye
2017	3. International Conference on Business and Economics Studies, Houston, Katılımcı, Texas, Amerika Birleşik Devletleri
2017	Case Study Conference, Case-Study Alliance Turkey, METU, Katılımcı, Ankara, Türkiye
2017	XII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Katılımcı, Catania, İtalya
2016	7th International Congress on Healthcare Management, Katılımcı, Antalya, Türkiye

2016	2. Ulusal Hemşirelikte Yönetim Kongresi "Uluslararası Katılımlı", Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2016	Yönetim ve Organizasyon: Güncel Kavramlar ve Metodoloji Çalıştayı, Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2016	4. Örgütsel Davranış Kongresi, Katılımcı, Adana, Türkiye
2016	12th International Strategic Management Conference, Katılımcı, Antalya, Türkiye
2016	6th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIM), Katılımcı, Antalya, Türkiye
2016	I. Uluslararası Afro - Avrasya Araştırmaları Kongresi, Katılımcı, Almatı, Kazakistan
2016	4th International Conference on New Challenges in Management and Business, Katılımcı, İzmir, Türkiye
2016	15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2016	24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Katılımcı, Türkiye
2015	5th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIM), Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2015	3. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Katılımcı, Tokat, Türkiye
2015	9. Hastane ve Sağlık İdaresi Kongresi, Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2015	11th International Strategic Management Conference (ISMC), Katılımcı, Wien, Avusturya
2015	23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Katılımcı, Muğla, Türkiye
2015	1st World Conference on Technology, Innovation and Entrepreneurship (WCTIE), Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2015	14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Katılımcı, Aksaray, Türkiye
2015	15th Eurasian Business and Economics Society (EBES) Conference, Katılımcı, Lisboa, Portekiz
2015	1. İşletmecilik Tarihi Paneli, Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2014	12th International Conference on Knowledge, Economy and Management (ICKEM), Katılımcı, Antalya, Türkiye
2014	4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIM), Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2014	2. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Katılımcı, Kayseri, Türkiye
2014	8. Hastane ve Sağlık İdaresi Kongresi, Katılımcı, Girne, Kıbrıs (Kktc)
2014	Writing great papers in international journals: An introduction for researchers WILEY, Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2014	22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Katılımcı, Konya, Türkiye
2013	7. Ulusal sağlık ve Hastane idaresi Kongresi, Katılımcı, Konya, Türkiye
2012	11th International Conference of the ASIA Chapter of the AHRD, Katılımcı, Türkiye
2012	10th International Conference on Knowledge, Economy and Management (ICKEM), Katılımcı, İstanbul, Türkiye
2012	2nd International Conference of the MENA Chapter of the AHRD, Katılımcı, Türkiye

Davetli Konuşmalar

Kasım 2023	V. ARAŞTIRMA VE İNOVASYON ÇALIŞTAYI, Çalıştay, Erciyes Üniversitesi, Türkiye
------------	--

Burslar

2022 - 2023	TÜBİTAK - 2219 Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Bursu, TÜBİTAK
-------------	---

Ödüller

Nisan 2018	Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi Yönetim ve Organizasyon Alanında En İyi Bildiri Ödülü, Kıbrıs Sosyal Bilimler Üniversitesi
------------	--

Mayıs 2017	Finans Alanında En İyi Bildiri Ödülü, Uluslararası Ekonomi, Finans ve Ekonometri Öğrenci Sempozyumuna (EFEOS), Sakarya Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi
Kasım 2014	2224-B - Yurt İçi Bilimsel Etkinliklere Katılım Destegi Kapsamında “Çalışanların Sanal Kaytarama Davranışları Psikolojik Sözleşme Algısıyla Açıklanabilir mi?” İsimli Bildiriye Yayın Tesviki, TÜBİTAK