

Prof.Dr. Aykut BERBER

Kişisel Bilgiler

E-posta: berber@istanbul.edu.tr

Web: <https://www.aykutberber.com>

Posta Adresi: İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Avcılar Kampüsü 34320 Avcılar İstanbul

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Ve Organizasyon, Türkiye 1999 - 2003

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Ve Organizasyon, Türkiye 1995 - 1999

Lisans, İstanbul Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Matematik, Türkiye 1989 - 1994

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Fransızca, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, Kaos eşiğinde adapte olabilen karmaşık sistemler ve ürün geliştirme modeli: Bir örnek olay, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Ve Organizasyon, 2003

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - Devam Ediyor

Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2008 - 2014

Yrd.Doç.Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2005 - 2008

Araştırma Görevlisi Dr., İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2003 - 2005

Araştırma Görevlisi, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 1998 - 2003

Akademik İdari Deneyim

Verdiği Dersler

Yönetim Düşüncesinin Evrimi, Doktora, 2018 - 2019

Yönetimde Nitel Araştırma Yöntemleri, Doktora, 2018 - 2019

Advanced Qualitative Research Methods in Management, Doktora, 2018 - 2019

Sustainability and Innovation Management, Lisans, 2012 - 2013

Management and Organization, Yüksek Lisans, 2012 - 2013

Organization and Management, Lisans, 2012 - 2013

Yönetilen Tezler

BERBER A., Ağ örgütlenmesi bağlamında, işletmeler arası işbirliği ve dinamik yetkinliklerin kaynak ve yetenek yenileme üzerindeki etkisi, Doktora, B.Kuzucu(Öğrenci), 2016

BERBER A., Yeni kariyer tutumları, algılanan yönetici desteği ve işe tutkunluk arasındaki ilişki: Bir araştırma, Doktora, E.Aydın(Öğrenci), 2016

BERBER A., Çalışanlarda Özyetkinlik İnacı ve Yaratıcı İş Davranışı: Ar-Ge Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama, Yüksek Lisans, E.Bengü(Öğrenci), 2015

BERBER A., Dağıtım adaletinin örgütsel sinizm üzerindeki etkisine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, A.Yalçınkaya(Öğrenci), 2013

BERBER A., Kamu hastanelerinin özerkleştirilmesi ve ülkemizdeki gelişmelere yönelik bir uygulama, Yüksek Lisans, S.Şahin(Öğrenci), 2010

BERBER A., İşletmelerin inovasyon yapma nedenleri ile sahip oldukları inovasyon çıktıları arasındaki ilişkinin incelenmesi, Yüksek Lisans, H.Kaplan(Öğrenci), 2010

BERBER A., Sağlık hizmet kalitesinin ölçümüne ilişkin bir uygulama, Yüksek Lisans, D.Taş(Öğrenci), 2009

BERBER A., KOBİ'lerde yenilik türlerinin analizi ve yenilik engellerinin belirlenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, Ö.Günay(Öğrenci), 2007

BERBER A., Bilgi sistem ve teknolojilerinin değerlendirilmesine ilişkin İstanbul Üniversitesi dişhekimliği fakültesinde bir uygulama, Yüksek Lisans, M.Cudi(Öğrenci), 2007

BERBER A., Elektronik tabanlı öğrenmenin sağlık sektöründe kullanımı ve bir uygulama, Yüksek Lisans, S.Kılınç(Öğrenci), 2007

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. Deconstructing organizational resilience: A multiple-case study

Yılmaz Börekçi D., Rofcanin Y., Las Heras M., BERBER A.

JOURNAL OF MANAGEMENT & ORGANIZATION, cilt-, 2018 (SSCI)

II. 100 Yıl Öncesine Bir Yolculuk: "Genel ve Endüstriyel Yönetim" ve Fransa'da Fayolizm-Taylorizm Kutuplaşması

BERBER A.

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi. E.A. İşletme Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, cilt.45, ss.118-132, 2016 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. Does service innovation mirror product innovation? A multi-method study with successful evidence case from Turkey

Berber A., Pekdemir I., Rofcanin Y., ŞEN Y.

International Journal of Business Innovation and Research, cilt.7, sa.6, ss.699-716, 2013 (Scopus)

II. Trust in organization and readiness to change as predictors of successful organizational innovations: conceptual model with preliminary support

BERBER A., Rofcanin Y., Kırçova O.

Yönetim (İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü), cilt.23, ss.7-18, 2012 (Hakemli Dergi)

- III. **Perceivers as cognitive misers: scale development for implicit leadership theories in the context of M.B.A. Degrees from Turkey**
BERBER A., Rofcanin Y.
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İŞLETME FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.13, ss.15-44, 2012 (Hakemli Dergi)
- IV. **Investigation of organization citizenship behavior construct: a framework for antecedents and consequences**
BERBER A., Rofcanin Y.
International Journal of Social and Business Research - Maryland Institute of Research, cilt.2, ss.195-210, 2012 (Hakemli Dergi)
- V. **Linking flexible-dynamic team structures through distributed leadership: a qualitative evaluation with single design case approach and application of Roster method**
BERBER A., Rofcanin Y.
İşletme Araştırmaları Dergisi / Journal of Business Research - Türk, cilt.4, ss.55-69, 2012 (Hakemli Dergi)
- VI. **Strategic approach to product design and development process, and effectiveness of industrial design practices**
BERBER A., Aksel İ.
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İŞLETME FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.8, ss.43-67, 2007 (Hakemli Dergi)
- VII. **Application of ethical issues in major industrial enterprises of Turkey**
Çatalca H., BERBER A.
Journal of Naval Science and Engineering, cilt.2, ss.93-102, 2004 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Organizational learning as a survival mechanism for the future: a research on Turkish firms with ISO 9001-9002 certifications**
ARSLANTAŞ C. C., BERBER A.
Journal of Naval Science and Engineering, cilt.2, ss.159-170, 2004 (Hakemli Dergi)
- IX. **Dönüşümsel liderlik perspektifinin analitik hiyerarşi prosesi tekniği ile analizi**
Sipahi S., BERBER A.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.31, ss.7-30, 2002 (Hakemsiz Dergi)
- X. **Dönüşümsel Liderlik Perspektifinin Analitik Hiyerarşi Prosesi Tekniği İle Analizi**
NİŞEL S., BERBER A.
İ.Ü. İşletme Fakültesi Dergisi, sa.31, ss.7-30, 2002 (Hakemli Dergi)
- XI. **Girişimci ve yönetici profilinin karşılaştırılması ve girişimcilikten yöneticiliğe geçiş süreci**
BERBER A.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.29, ss.23-45, 2000 (Hakemsiz Dergi)
- XII. **Dönüşümsel ve etkileşimsel liderlik kavramı, gelişimi ve dönüşümsel liderliğin yönetim ve organizasyon içerisindeki rolü**
BERBER A.
Yönetim (İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü), cilt.11, ss.33-50, 2000 (Hakemsiz Dergi)
- XIII. **Quality function deployment and impacts of the organizational issues on basic prerequisites for its implementation**
BERBER A.
Yönetim (İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü), cilt.10, ss.41-56, 1999 (Hakemsiz Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Purpose, change and top management in the mid-1920s: Revisiting selected papers presented at the meetings of the Taylor Society**
BERBER A.
Organizational Management: Policies and Practices in a Global Market, Machado C., Davim J.P., Editör, Palgrave Macmillan, London, Londra, ss.15-30, 2016
- II. **Customer Experience, Technology and Innovation: Evidence from Georgian London and the**

Victorian Era

BERBER A.

Innovation Management in Research & Industry, Machado C., Davim J.P., Editör, De Gruyter, Berlin, ss.59-70, 2015

- III. **High performance Work Systems and Organizational Performance**
BERBER A., YAŞLIOĞLU M. M.
Work Organizations and Human Resource Management, Davim J.P., Machado C.F., Editör, Springer, London, ss.27-42, 2014
- IV. **Cross Cultural Training and Development for Overseas Assignments**
BERBER A., Rofcanin Y., Fried Y.
International Human Resources Management, Ozbilgin M.F., Groutsis D., Harvey W.S., Editör, Cambridge University Press, Cambridge, ss.93-107, 2014
- V. **High Performance Work Systems and Organizational Performance**
Berber A., YAŞLIOĞLU M.
Work Organization and Human Resource Management, J. Paulo Davim and Carolina Machado, Editör, Springer, London/Berlin, Londra, ss.27-42, 2014
- VI. **High Performance Work Systems and Organizational Performance**
BERBER A., YAŞLIOĞLU M. M.
Work Organization and Human Resource Management, J. Paulo Davim and Carolina Machado, Editör, Springer, London, ss.27-42, 2014
- VII. **Psychological Contracts In The Age of Social Networks**
BERBER A.
Human Resources Management and Technological Challenges, Machado C.F., Davim J.P., Editör, Springer International Publishing, London, ss.23-42, 2014
- VIII. **Klasik Yönetim Düşüncesi: Geleneksel ve Klasik Paradigmalar ile Klasik ve Neo-Klasik Örgüt Teorileri**
BERBER A.
Alfa, İstanbul, 2013

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Linking Job Crafting to Individual Work Performance: The Role of Individual Resilience**
Afacan Fındıklı M., Rofcanin Y., BERBER A.
17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Oslo, Norveç, 20 - 23 Mayıs 2015
- II. **Sürdürülebilirlik temelli inovasyon yönetimi: Mühendislik perspektifi bağlamında kavramsal çerçevenin belirlenmesine yönelik bir çalışma**
PEKDEMİR I., BERBER A., ARSLANTAŞ C. C., TOPLU D., Yeke S.
13. Üretim Araştırmaları Sempozyumu, Marmara Üniversitesi ve Sakarya Üniversitesi, Sakarya, Türkiye
- III. **'Act like a designer, think like a strategist' - Platform model conceptualization and the engineer's approach as a platform architect: Evidence from Turkey**
TOPLU D., BERBER A., YAŞLIOĞLU M. M.
14th International Continuous Innovation Network (CINet) Conference, HAN University of Applied Sciences Arnhem Business School, Nijmegen, Hollanda, 1 - 04 Temmuz 2013
- IV. **New lenses for novel bridges. Discovering the past and understanding today: How do managers of tomorrow make use of paradigms to develop their ways towards the future?**
BERBER A., Rofcanin Y.
11th World Conference of the International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM), University of Limerick, İrlanda, 1 - 04 Haziran 2012
- V. **Triggering effective organizational level innovation: evidence from Turkey**
Rofcanin Y., Koch S., BERBER A.
XXIII. International Society for Professional Innovation Management (ISPIM) Conference, La Salle University,

Barcelona, İspanya, 1 - 04 Haziran 2012

- VI. **Does service innovation mirror product innovation process? A multi-method study with successful service innovation evidence from Turkey**
BERBER A., PEKDEMİR İ., ŞEN Y., Rofcanin Y.
19th EIASM International Product Development Management Conference, University of Manchester, Birleşik Krallık
- VII. **Walking The Path Towards Self Efficacy By Learning More From Leader Behaviours: Scale Development Effort And Qualitative Insights**
BERBER A., Özkan A., Berberoğlu B.
11th World Conference of the International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM), University of Limerick, İrlanda, 1 - 04 Haziran 2012
- VIII. **İyi Askerlerden İyi Oyunculara: Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İçin 1980-2010 Yılları Arası Bir Yazın Taraması Ve Araştırma Metodolojisine Yönelik Bir Öneri**
BERBER A., Rofcanin Y., ŞEN Y., Afacan Fındıklı M.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2012
- IX. **Bireysel düzeydeki girişimciliğin öncülleri ve inovasyon arasındaki ilişki: Schumpeter ve Kirzner temelli fırsat arama davranışlarının aracı rolü**
BERBER A., YILMAZ BÖREKÇİ D., Rofcanin Y.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2012
- X. **İyi Askerden İyi Oyunculara: Örgütsel Vatandaşlık Davranışı için 1980 - 2010 Arası Bir Yazın Taraması ve Araştırma Metodolojisine Yönelik Bir Öneri**
Rofcanin Y., Berber A., Şen Y., Afacan Fındıklı M.
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2012, ss.705-709
- XI. **Blending emotional and functional attributes for customer experience design: A qualitative study on a mobile application project in Turkey**
BERBER A., Rofcanin Y., Baykal B., Yayım G.
18th EIASM International Product Development Management Conference, T.U. Delft, Hollanda, 1 - 04 Haziran 2011
- XII. **Çalışanların düzenleme odakları ve zihinlerindeki örtük liderlik kategorileri arasındaki ilişki: M.B.A. öğrencilerinin katılımları ile gerçekleştirilen nitel ve nicel bir çalışma**
Rofcanin Y., BERBER A.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2011
- XIII. **Örgüt içi takım ağlarının dinamik yapısı ve takım yöneticilerinin değişen konumları: Bir kavramsal model ve bir kalitatif çalışma**
BERBER A., Rofcanin Y.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2011
- XIV. **Örgüt kültürü ve inovasyon**
ÜLGEN H., BERBER A., Aksel İ.
7. KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul Kültür Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, 1 - 04 Nisan 2011, ss.237-241
- XV. **Remaining silent or not: is power distance a barrier for academicians?**
Aşkun B., Bakoğlu R., BERBER A.
International Conference on Human, Work and Organization, Technical University of Czestochowa, Polonya, 1 - 04 Haziran 2010
- XVI. **Does locus of control lead to 'silence' of academicians?**
Bakoğlu R., Aşkun B., BERBER A.
Second International Conference on Social Sciences, Social Sciences Research Society, Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir, Türkiye, 1 - 04 Eylül 2009
- XVII. **İş modellerinin değer yaratmadaki yeni rolü: stratejik inovasyon**
BERBER A.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul Kültür Üniversitesi, Antalya, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2008
- XVIII. **Shifting the innovation wind: approbation of discontinuous innovation in technology-driven**

organizations

BERBER A., AKYURT İ. Z.

8th International Continuous Innovation Network (CINet) Conference, Chalmers University of Technology, Gothenburg, İsveç, 1 - 04 Eylül 2007

- XIX. **Changing competitive strategies in the new era of globalization: the use of differentiation as a competitive strategy in the Turkish textile industry**
BERBER A., Aksel İ., Pıçakçı S.
11th Annual Conference of the European Business History Association (EBHA), Université de Genève, İsviçre, 1 - 04 Eylül 2007
- XX. **Endüstriyel tasarım: değişen küresel koşullarda 'çok daha farklı olma' arayışları**
BERBER A.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya Üniversitesi, Sakarya, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2007
- XXI. **A network topology approach to innovation process: global behavior analysis of project teams as social system**
BERBER A.
13th EIASM International Product Development Management Conference, Politecnico di Milano, İtalya, 1 - 04 Haziran 2006
- XXII. **Strategic innovation and change: a journey from organizational culture based on strategic thinking to production**
BERBER A., ACAR A. G.
International Conference of Managing Global Trends and Challenges in A Turbulent Economy, University of the Aegean in Chios, Yunanistan, 1 - 04 Ekim 2005
- XXIII. **Knowledge flow during the product development process and role of the mediator: a model presentation**
Dervişoğlu G., BERBER A.
5th European Conference on Organizational Learning, Knowledge and Capabilities (OLKC), University of Innsbruck, Avusturya, 1 - 04 Nisan 2004
- XXIV. **Knowledge sharing boundaries for product development: a research on production and marketing functions in the Turkish electronic products industry**
Dervişoğlu G., BERBER A.
5th Annual Conference of Irish Academy of Management, Waterford Institute of Technology, İrlanda, 1 - 04 Eylül 2002
- XXV. **Evolution of empowerment in Turkey's major industrial enterprises**
BERBER A., Karabulut E.
6th Annual Conference of the European Business History Association (EBHA), University of Helsinki, Finlandiya, 1 - 04 Ağustos 2002
- XXVI. **Performance of cross-functional product development teams for innovativeness: a study in three major industries of Turkey**
BERBER A., PEKDEMİR İ.
9th EIASM International Product Development Management Conference, Ecole des Mines de Paris à Sophia Antipolis, Fransa
- XXVII. **Human Resources Management Practices In Knowledge Management: An Analysis of Large Sized Turkish Firms**
TÜZÜNER V. L., BERBER A.
Proc. 5 th European Business History Association, Norveç, 1 - 04 Eylül 2001
- XXVIII. **GAP bölgesi ve çevre illerinde faaliyet gösteren 100 büyük işletmede insan kaynakları planlamasını etkileyen faktörlerin analizi**
ÜLGEN AYDINLIK A., BERBER A.
TMMOB 2. GAP ve Sanayi Kongresi, Diyarbakır, Türkiye, 1 - 04 Eylül 2001
- XXIX. **A comparative research between strategic management and human resources planning in firms located in southeastern Anatolia project (GAP) region including its neighbor provinces and the 500**

major industrial enterprises of Turkey

BERBER A., ÜLGEN AYDINLIK A.

Human Resources Global Management Conference, Cranet and ESADE, Barcelona, İspanya, 1 - 04 Haziran 2001

- XXX. **Benchmarking measures for the new product: an analysis of the organizations in the southeastern Anatolia project (GAP) region**

BERBER A., PEKDEMİR I.

8th EIASM International Product Development Management Conference, University of Twente, Enschede, Hollanda

- XXXI. **KOBİ'lerin fonksiyonlarına ilişkin sorunlarının incelenmesi: ayakkabı, suni deri ve ayakkabı yan sanayiinde bir araştırma**

ARSLANTAŞ C. C., BERBER A., ÜLGEN AYDINLIK A.

9. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2001

- XXXII. **A research on firms applying proactive approach based on various variables**

PEKDEMİR I., Çatalca H., ARSLANTAŞ C. C., BERBER A.

1st International Joint Symposium on Business Administration, Çanakkale Onsekiz Mart University and Silesian University, Gökçeada, Türkiye

- XXXIII. **A Comparative Research on Hoshin Kanri Planning System Applications in Companies that Have Received ISO 9001-9002 Certifications from the Turkish Standards Institution**

PEKDEMİR I., ARSLANTAŞ C. C., BERBER A., ÜLGEN AYDINLIK A.

1st International Joint Symposium on Business Administration: Challenges for Business Administrators in the New Millennium, Türkiye, ss.1-10

- XXXIV. **A study in hoshin kanri planning system applications in companies that received ISO 9001-9002 certifications from the Turkish Standards Institution**

PEKDEMİR I., ARSLANTAŞ C. C., BERBER A., ÜLGEN AYDINLIK A.

1st International Joint Symposium on Business Administration, Çanakkale Onsekiz Mart University and Silesian University, Gökçeada, Türkiye

- XXXV. **Ürün geliştirme sürecinde proaktif yaklaşımı benimseyen işletmeler ile reaktif yaklaşımı benimseyen işletmelerin çeşitli değişkenler açısından incelenmesi**

PEKDEMİR I., Çatalca H., ARSLANTAŞ C. C., BERBER A.

8. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erciyes Üniversitesi, Nevşehir, Türkiye

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

European Management Review, Editör, 2015 - 2018

Istanbul Business Research (e.a. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi), Baş Editör, 2015 - 2018

International Journal of Applied Management Sciences and Engineering (IJAMSE), Editör, 2012 - 2015

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

European Academy of Management (EURAM), Üye, 2018 - Devam Ediyor

Metrikler

Yayın: 58

Atıf (Scopus): 2

H-İndeks (Scopus): 1

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

European Academy of Management (EURAM) Conference, Katılımcı, Reykjavik, İzlanda, 2018

Corporate Responsibility Research (CRR) Conference, Katılımcı, Sevilla, İspanya, 2017