

Prof. Altan DOĞAN

Personal Information

Office Phone: [+90 212 473 7070](tel:+902124737070) Extension: 18112

Email: altand@istanbul.edu.tr

Web: <http://aves.istanbul.edu.tr/altand/>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-0370-2513

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAU-3606-2020

Yoksis Researcher ID: 19408

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Institute of Social Sciences, İnsan Kaynakları Yönetimi, Turkey 2004 - 2010

Postgraduate, Yıldız Technical University, Graduate School Of Social Sciences, İnsan Kaynakları Yönetimi, Turkey 2002 - 2004

Undergraduate, Istanbul University, Faculty Of Economics, Department of Business Administration, Turkey 1998 - 2002

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Dissertations

Doctorate, Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Yöneticilerin İnsan Kaynakları Bölümünden Duydukları Memnuniyetleri Üzerindeki Etkisinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma, Istanbul University, Institute of Social Sciences, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2010

Postgraduate, Performans Değerlendirme Sistemlerinde 360 Derece Performans Yönetim Sistemi ve Bir Uygulama, Istanbul University, Institute of Social Sciences, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2004

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Behavioural Sciences, Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Istanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 2016 - Continues

Assistant Professor, Istanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 2013 - 2016

Research Assistant PhD, Istanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 2010 - 2013

Research Assistant, Istanbul University, School of Business, Department of Business Administration, 2005 - 2010

Academic and Administrative Experience

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Istanbul University, School Of Business, Department of Business Administration, 2020 - Continues

Assistant Director of the Institute, Istanbul University, İşletme İktisadı Enstitüsü, 2020 - Continues

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Istanbul University, School Of Business, Department of Business Administration, 2020 - Continues

Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, Istanbul University, School Of Business, Department of Business Administration, 2017 - 2017

Courses

Bireysel Çalışma İlişkileri, Postgraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021

Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021

Performans Yönetimi, Undergraduate, 2021 - 2022

Kariyer Planlaması, Undergraduate, 2021 - 2022

Özlük İşleri ve Bordrolama, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021

İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2014 - 2015, 2013 - 2014

İş Güvenliği Yönetimi, Doctorate, 2018 - 2019

Endüstri İlişkileri, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, Postgraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018

İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ, Doctorate, 2017 - 2018

İKY'DE GÜNCEL YAKLAŞIMLAR, Doctorate, 2018 - 2019, 2017 - 2018

İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014

İş Sağlığı ve Güvenliği, Associate Degree, 2016 - 2017

Seminer, Doctorate, 2014 - 2015

İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Ücret ve Ödül Yönetimi, Undergraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014

Bireysel ve Örgütsel Açıdan Kariyer Planlama ve Geliştirme, Postgraduate, 2015 - 2016

Seminer, Postgraduate, 2014 - 2015

İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate, 2014 - 2015

Advising Theses

Doğan A., İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Proaktif Çalışma Davranışı Üzerindeki Etkisi ve Öğrenen Örgüt Algılarının Aracı Rolü, Doctorate, N.Yavuz(Student), 2022

Doğan A., Esnek Çalışma Uygulamalarına Yönelik Tutumun Bağlamsal Performansa Etkisinde Psikolojik İyi Oluş ve İş Aile Çatışmasının Düzenleyici Rolü, Doctorate, E.Gündoğmuş(Student), 2022

Doğan A., Esnek Çalışma Uygulamalarının İş Hayatı Üzerindeki Etkilerinin Kuşaklar Perspektifinde İncelenmesi ve Bir Araştırma, Doctorate, B.Çağatay(Student), 2022

Doğan A., Hastanelerde Algılanan ve Beklenen Hizmet Kalitesinin Ölçümüne İlişkin Bir Araştırma: İstanbul İli Örneği, Postgraduate, S.Hacızade(Student), 2022

Doğan A., Örgütsel Stres ve İş Motivasyonunun İş Performansına Etkisi ve Bir Araştırma, Postgraduate, G.Doğrüyürür(Student), 2021

Doğan A., İş Güvencesizliği, İş Yerinde Görünürde Var Olma (Presenteeism) ve İş Yaşam Dengesinin Etkileşimi: İş Yerinde Görünürde Var Olmayla İlgili Bir Ölçek Geliştirme Çalışması Ve Konuya İlişkin Bir Araştırma, Doctorate, S.Mumlu(Student), 2021

Doğan A., İş güvencesizliğinin duygusal tükenme üzerindeki etkisinde yabancılaştırmanın düzenleyici ve aracı rolleri:

Araştırma görevlileri örneği, Doctorate, E.Atalay(Student), 2021

Doğan A., İnsan kaynakları yönetimi perspektifinde işgücü farklılıkları yönetiminin incelenmesi, Doctorate, H.Özçelik(Student), 2019

Doğan A., Yöneticilerin karizmatik liderlik özellikleriyle çalışanların iş tatmini arasındaki ilişkiyi incelemeye yönelik bir araştırma, Postgraduate, B.Özlem(Student), 2019

Doğan A., Çalışanların ödüllendirme sistemine yönelik algıları ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişkiye yönelik bir araştırma, Postgraduate, S.Aydın(Student), 2019

DOĞAN A., Kuşaklar açısından motivasyon araçlarının ve kariyer çapalarının karşılaştırılması ve bir araştırma, Postgraduate, B.ÇAĞATAY(Student), 2018

DOĞAN A., İşgücü devri ve kayırmacılık (nepotizm) arasındaki ilişki: Otomotiv yan sanayisinde bir araştırma, Postgraduate, Z.Savur(Student), 2018

DOĞAN A., Türkiye'nin önde gelen girişimcilerinin insan kaynakları yönetimi uygulamalarına bakış açısı ve nitel bir araştırma, Postgraduate, Ö.Mücahid(Student), 2018

DOĞAN A., İş-yaşam dengesi ile iş stresinin esnek çalışma uygulamaları bağlamında incelenmesi, Postgraduate, N.Yavuz(Student), 2018

DOĞAN A., Örgüte güven, iş tatmini ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkiyi incelemeye yönelik bir araştırma, Postgraduate, L.REÇİCA(Student), 2017

DOĞAN A., 360 derece performans değerlendirmeye ilişkin çalışan tutumlarının belirlenmesi: Bir araştırma, Postgraduate, B.Şimşek(Student), 2016

Articles Published in Other Journals

- I. **İş Güvencesizliğinin Presenteeism (İş Yerinde Görünürde Var Olma) Davranışına Etkisinde İş Yaşam Dengesinin Aracı Rolü**
Mumlu Karanfil S., Doğan A.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.58, pp.379-401, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Dijital Dönüşüm ve Dijitalleşen İşe Alım İşlevi**
Uğurlu H. Ü. A., Doğan A.
Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (KOSBED), vol.1, no.45, pp.1-16, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Turizm Çalışanlarının Öğrenen Organizasyon Algısının ve Proaktif Çalışma Davranışının İçerik Analizi ile İncelenmesi**
Aksakal N. Y., Doğan A.
The Journal of Academic Social Science, vol.2022, no.127, pp.266-289, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Çevresel Sürdürülebilirlik Ve İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonlarının Yeşil İKY Bağlamında Değerlendirilmesi**
Aksu B. Ç., Doğan A.
Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.13, no.3, pp.137-148, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Çalışanların Nomofobi Düzeylerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi Ve Bir Araştırma**
Aksu B. Ç., Doğan A.
Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, vol.11, no.2, pp.483-508, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Türk ve Kosovalı Çalışanların Örgütsel Güven, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Açısından Karşılaştırılması: Otel Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
Reçica L. F., Doğan A.
Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.19, no.1, pp.103-124, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Bakış Açısıyla İşgücü Farklılıklarının Yönetimi: Nitel Bir Araştırma**
Özçelik H., Doğan A.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, no.30, pp.145-170, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Bakış Açısıyla Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi: Nitel Bir**

Araştırma

Özçelik H., Doğan A.

Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, vol.20, no.77, pp.289-312, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

- IX. **Türkiye'deki Akademisyenlerin İş Tatmini, Rol Stresi ve İşten Ayrılma Niyetlerinin İncelenmesi**
Doğan A., Demir R., Türkmen E.
Yükseköğretim Dergisi/Journal of Higher Education (Turkey), vol.10, no.3, pp.340-355, 2020 (ESCI)
- X. **İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerine Yönelik Çalışan Algılarının Belirlenmesi**
Aydın B. Y., Doğan A.
Beykoz Akademi Dergisi, vol.8, no.2, pp.1-19, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Mobbingin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Depresyonun Aracı Rolünün İncelenmesi**
Atalay E., Doğan A.
Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.8, no.5, pp.1729-1741, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Çalışanların İş Güvencesizliğine Yönelik Algılarının Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisinde Kaygının Aracı Rolü**
Karanfil S. M., Doğan A.
Alphanumeric Journal, vol.8, no.1, pp.143-162, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Comparison of Motivation Tools and Career Anchors in Terms of Generations**
Aksu B. Ç., Doğan A.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.12, no.2, pp.2040-2060, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **İşyeri Tehlike Sınıflarına Göre Çalışanların Güvenlik İklimi Algılarının İncelenmesi**
Yavuz N., Doğan A.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi / The Journal of International Social Research, vol.13, no.69, pp.1304-1315, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **INVESTIGATION OF WORK ACCIDENT STATISTICS IN THE SOCIAL SECURITY INSTITUTION IN ACCORDANCE WITH THE NUMBER OF INSURED EMPLOYEES (2013-2017)**
Kayhan A., Doğan A.
The Journal of Academic Social Science, vol.8, no.102, pp.449-480, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **İş Kazalarının Dolaylı Maliyeti: Kaza Deneyiminin Örgütsel Bağlılık, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Açısından İncelenmesi**
DOĞAN A., Bozkurt S., Karaeminoğulları A.
Social Sciences Studies Journal, vol.5, pp.5423-5434, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Kanonik Korelasyon Analizi ile Kontrol Odağı ve İşe Yönelik Umut Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
Demirhan A., DOĞAN A., Bozkurt S.
BALIKESİR ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, vol.22, no.41, pp.253-266, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **İş Stresinin İş-Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkisinin Esnek Çalışma Bağlamında Test Edilmesi**
Yavuz N., Doğan A.
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.18, no.35, pp.41-62, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **The Relationship between Job Satisfaction, Organizational Trust and Intention to leave the Job: A Comparative Study Between Kosovo and Turkey**
Reçica L. F., DOĞAN A.
Acta Universitatis Danubius. Œconomica, vol.15, no.2, pp.173-189, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **İş-Aile Çatışması, Aile-İş Çatışması İle Özyeterlilik İnancı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİRBAŞ H. T.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.10, no.53, pp.718-729, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **360 Derece Performans Değerlendirmeye İlişkin Çalışan Tutumlarının Belirlenmesi: Bir Araştırma**
Şimşek B., DOĞAN A.
SOBİDER Sosyal Bilimler Dergisi, vol.14, pp.646-660, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **The Impact of Ostracism on Work Effort: A Comparison between Turkish and Azerbaijani Employees**
TÜRKMEN E., DOĞAN A., KARAEMİNOĞULLARI A.

- International Journal of Human Resource Studies, no.6, pp.110-128, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **Kariyer Belirlemeye İlişkin Özyeterliliğin (Career Decision Self-Efficacy) Lise Ve Üniversite Öğrencileri Açısından İncelenmesi**
ÖZGÜN O. H., DOĞAN A., DEMİR R.
TURAN-SAM Uluslararası Bilimsel Hakemli Dergisi, vol.8, no.32, pp.413-426, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **Kariyer Danışmanlığı ve Özsaygı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H., DEMİR R., TÜRKMEN E.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.9, no.47, pp.786-797, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **Rol Belirsizliğinin, Rol Çatışmasının ve Sosyal Desteğin Tükenmişliğe Etkisi: Devlet ve Vakıf Üniversitelerinde Çalışan Akademik Personelin Tükenmişlik Düzeylerinin Karşılaştırılması**
Doğan A., Demir R., Türkmen E.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.30, no.1, pp.37-68, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **Akademisyenlerin Tükenmişlik Düzeylerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi**
DEMİR R., TÜRKMEN E., DOĞAN A.
International Journal of Social Sciences and Education Research, vol.1, no.4, pp.1194-1222, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **İşe Alım Görüşmelerinde Aldatma Davranışının Görüşmeye Giren Ve Girmeyen Kişiler Açısından İncelenmesi**
DOĞAN A., ÖZGÜN O. H., ERDEN N. S.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.8, no.40, pp.648-657, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **Esnek Çalışmaya İlişkin Çalışan Tutumlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
Doğan A., Bozkurt S., Demir R.
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, no.14, pp.375-398, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **Assessment of Turkish HR Professionals on Determining the Importance of Factors in Point Factor as a Method of Job Evaluation**
DOĞAN A., ÖNDER E., DEMİR R.
European Journal of Business and Management, vol.6, pp.1-15, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **Kamu Örgütlerinde Örgütsel Politika: Çalışanların Politik Davranışlara Yönelik Algıları**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİRBAŞ H. T.
AKADEMİK BAKIŞ Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi, no.44, pp.1-25, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **ISO 500 Listesindeki İşletmelerin İnternet Sitelerinin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları Açısından İçerik Analizi Yöntemiyle Değerlendirilmesi**
DEMİR R., DOĞAN A., DEMİRBAŞ H. T.
Yönetim Dergisi, no.76, pp.185-203, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **İnsan Kaynakları Temin ve Seçiminde Çok Kriterli Karar Verme Tekniklerinin Kullanılması ve Bir Uygulama**
DOĞAN A., ÖNDER E.
JOURNAL OF YASAR UNIVERSITY, vol.9, pp.5796-5819, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **İşsizlik, Takibe Düşen Kredi ve Boşanma Oranı Değişkenlerinin Suç Sayısı Üzerine Etkisinin Belirlenmesi: Türkiye İçin Bölgesel Panel Veri Analizi**
Taş N., Doğan A., Önder E.
Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.7, no.1, pp.13-35, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **An Investigation of Job and Career Counseling Candidates from the Perspective of Diversity Management**
KARAEMİNOĞULLAR A., Dogan A., Dogan A., Bozkurt S.
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, vol.15, no.4, pp.589-606, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXV. **İş Değerleri ile İş Etiği Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma**
Bozkurt S., DOĞAN A.

- BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH JOURNAL, vol.4, no.4, pp.71-86, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **Ranking The Strategies of Human Resource Management During Economic Crisis Period Using Analytic Hierarchy Process**
ÖNDER E., DOĞAN A.
Advances in Management & Applied Economics (AMAE), vol.3, no.5, pp.57-72, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVII. **Sosyal Kaytarma Davranışı ile Algılanan Görev Görünürlüğü Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.
Selçuk Üniversitesi İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, no.24, pp.53-79, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVIII. **Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi ve Fonksiyonları**
DOĞAN A.
İNTERNET UYGULAMALARI VE YÖNETİMİ DERGİSİ, vol.2, no.2, pp.51-80, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIX. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otellerin Örgütsel Sağlık Durumlarının Çalışanların Algıları İle Ölçümüne Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S.
İşletme İktisadi Enstitüsü Dergisi - Yönetim Dergisi, no.60, pp.61-73, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XL. **Kültürlerarası Adaptasyon Envanteri (Cross CulturalAdaptability Inventory-CCAI) Üzerine Bir Araştırma**
Karaeminoğulları A., Doğan A., Bozkurt S.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.14, no.1, pp.331-349, 2007 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri (Uygulamaları) Açısından Yurtiçi Firma İncelemesi: Çimentaş ve LC Waikiki**
Doğan A.
in: Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Dr. Öğr. Üyesi Rıza Demir, Editor, Istanbul University, İstanbul, pp.191-250, 2023
- II. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri (Uygulamaları) Açısından Yurtdışı Firma İncelemesi: Pfizer**
Doğan A.
in: Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Dr. Öğr. Üyesi Rıza Demir, Editor, Istanbul University, İstanbul, pp.251-279, 2023
- III. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Alanları**
Doğan A.
in: Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Dr. Öğr. Üyesi Rıza Demir, Editor, Istanbul University, İstanbul, pp.39-60, 2023
- IV. **Performans Yönetimi**
Doğan A.
Istanbul University, İstanbul, 2022
- V. **Özlük İşleri Çalışanı (Uzmanı – Personeli)**
Doğan A.
in: Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editor, Istanbul University, İstanbul, pp.99-120, 2022
- VI. **Sosyal Güvenlik Kurumu İşlemleri**
Doğan A.
in: Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editor, Istanbul University, İstanbul, pp.263-293, 2022
- VII. **İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri (Elektronik – Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi)**
Doğan A.
in: Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editor, Istanbul University, İstanbul, pp.229-262, 2022
- VIII. **Çalışma Süreleri ve Fazla Saatlerle Çalışma**
Doğan A.
in: Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editor, Istanbul University, İstanbul, pp.37-58, 2022
- IX. **Çalışanların Dinlenme, İzin ve Tatil Hakları**

- Doğan A.
in: Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editor, Istanbul University, İstanbul, pp.59-80, 2022
- X. **Özlük İşleri ve Bordrolama**
Doğan A. (Editor)
in: Özlük İşleri ve Bordrolama, Doç. Dr. Altan Doğan, Editor, Istanbul University, İstanbul, pp.1-293, 2022
- XI. **Örgütlerde Çalışan Performans Yönetimi**
DOĞAN A.
Nobel, 2021
- XII. **Güç ve Politika**
Bozkurt S., DOĞAN A.
in: Örgütsel Davranış, Örcü E., Üngüren E., Editor, Lisans Yayıncılık, İstanbul, pp.331-380, 2019
- XIII. **Sağlık Sektöründe İnsan Kaynakları Yönetimi**
DOĞAN A., ÖNDER E.
in: Sağlık Yönetiminde Karar Verme – I, Önder E., Yıldırım. B. F., Editor, Dora Yayıncılık, Bursa, pp.85-160, 2018
- XIV. **Örgütsel Tasarım, Örgüt Yapısı ve Davranış**
DOĞAN A.
in: Örgütsel Davranış, Örcü E., Üngüren E., Editor, Lisans Yayıncılık, İstanbul, pp.461-528, 2013

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Çalışanların Nomofobiklik Düzeylerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi**
Aksu B. Ç., DOĞAN A.
ICOAEF VI International Conference on Applied Economics and Finance & EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Turkey, 16 - 17 November 2019, pp.859-871
- II. **X Y ve Z Kuşakları Açısından Motivasyon Araçlarının İncelenmesi**
Aksu B. Ç., DOĞAN A.
ICOAEF VI International Conference on Applied Economics and Finance & EXTENDED WITH SOCIAL SCIENCES, Balıkesir, Turkey, 16 - 17 November 2019, pp.198-211
- III. **Çalışanların Örgütsel Vatandaşlık Davranışında İş Güvencesi Algısı ve Kaygının Aracı Rolü**
Karanfil S. M., DOĞAN A.
Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Fuarı, İstanbul, Turkey, 13 - 15 December 2018, pp.42-43
- IV. **Psikososyal Güvenlik İklimi İle Çalışanların Psikolojik Sağlıkları Arasındaki İlişki**
Doğruyürür G., DOĞAN A., Erturan H. B., Gök Ö. F., Akyol P.
1. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi, İstanbul, Turkey, 6 - 07 December 2017, pp.112
- V. **Müziğin İş Performansına Yönelik Etkileri: Bir Meta Analiz Çalışması**
DEMİR R., DOĞAN A.
International Congress of Management Economy and Policy (ICOMEF), İstanbul, Turkey, 17 - 18 November 2017, pp.629-636
- VI. **Mental İyi Oluş ile İstismarcı Yönetim Tarzı Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., DEMİR R.
International Congress of Management Economy and Policy (ICOMEF), İstanbul, Turkey, 17 - 18 November 2017, pp.193-194
- VII. **Ücret Adaletinin Örgütün Güvenilirliği Üzerindeki Etkisi**
DOĞAN A.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2016, vol.1, pp.733-747
- VIII. **Ülkemizdeki İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistiklerinin İncelenmesi**
DOĞAN A.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2016, vol.1, pp.748-772

- IX. **Analyzing the Content of Doctoral Dissertations that Carried Out in the Field of Human Resource Management in Turkey**
Türkmen E., Doğan A., Demir R., Özgün O. H.
International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Turkey, 29 - 30 October 2015, pp.1
- X. **Examination of Burnout Level of Academics in terms of Demographic Variables**
DEMİR R., Doğan A., Türkmen E.
International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Turkey, 29 - 31 October 2015, pp.382-383
- XI. **Indirect Cost Of Occupational Accidents: Investigation Of The Relationship Between Employee Attitudes And Accident Experience**
KARAEMİNOĞULLARI A., DOĞAN A., bozkurt s.
Second Asia Pasific Conference on Global Business, Economics, Finance & Social Siences, Da Nang, Vietnam, 10 - 12 July 2015, pp.10
- XII. **Kariyer Belirlemeye İlişkin Özyeterliliğin (Career Decision SelfEfficacy) Lise Ve Üniversite Öğrencileri Açısından İncelenmesi**
ÖZGÜN O. H., DEMİR R., DOĞAN A.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, pp.98-102
- XIII. **Özsaygı (Self Esteem) ve Kariyer Danışmalığına Yönelik Tutumlar Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
Doğan A., Özgün O. H., Demir R., Türkmen E.
2. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.126-128
- XIV. **İşyerinde Yalnızlık ve İşkoliklik Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
KARAEMİNOĞULLAR A., Bozkurt S., DOĞAN A., Bozkurt A. Y.
1. Örgütsel Davranış Kongresi (Uluslararası Katılımlı), Sakarya, Turkey, 15 - 16 November 2013, pp.281-286
- XV. **Job Satisfaction and Organizational Justice as Antecedents of Intention to Leave: A Model of Intrapersonal Revenge Mechanism**
KARAEMİNOĞULLAR A., Bozkurt S., Dogan A.
2nd International Conference on Management, Kota Kinabalu,, Malaysia, 28 - 29 October 2013, pp.1
- XVI. **Çalışanların Esnek Çalışmaya İlişkin Tutumlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.
21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Turkey, 30 May - 01 June 2013, pp.51-56
- XVII. **Ranking the Strategies of Human Resource Management During Economic Crisis Period Using Analytic Hierarchy Process**
ÖNDER E., DOĞAN A.
International Conference on Economic and Social Studies: "Economic Crises and European Union", ICESoS' 13, Sarajevo, Bosnia And Herzegovina, 10 - 11 May 2013, pp.96-0
- XVIII. **Kontrol Odağı İle İşe Yönelik Umut Arasındaki İlişkinin Kanonik Korelasyon Analizi İle İncelenmesi**
DOĞAN A., bozkurt s., demirhan A.
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Turkey, 2 - 04 May 2013, pp.339-0
- XIX. **İş-Aile Çatışması, Aile-İş Çatışması İle Mesleki Özyeterlilik İnancı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi**
bozkurt s., DEMİRBAŞ H. T., DOĞAN A.
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Turkey, 2 - 04 May 2013, pp.471-0
- XX. **The role of work hope on entrepreneurial self-efficacy and entrepreneurial Intentions: Evidence from business students in Turkey**
Altuntaş G., Sözüer A., Doğan A., Demirbaş H. T.
atiInternational Conference on Economic and Social Studies (ICESoS` 13), Sarajevo, Bosnia And Herzegovina, 1 - 04 May 2013, pp.133-134
- XXI. **Kamu Örgütlerinde Örgütsel Politika: Çalışanların Politik Davranışlarına Yönelik Algıları**
DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİRBAŞ H. T.
II. Kamu Etiği Kongresi, Ankara, Turkey, 1 - 04 March 2013, pp.18-19
- XXII. **İş Yerinde Dışlanmanın Sarf Edilen Çaba Üzerindeki Etkisi: Türk ve Azeri Çalışanlar Arasında Bir Karşılaştırma**

TÜRKMEN E., DOĞAN A.

1st International Scientific-Practical Conference "Business Administration and Corporate Social Responsibility" (1.Uluslararası İşletme Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kongresi), Baku, Azerbaijan, 23 - 25 November 2012, no.2, pp.480-489

XXIII. İşe Alım Görüşmelerinde Aldatma Davranışının Görüşmeye Giren ve Girmeyen Kişiler Açısından İncelenmesi

DOĞAN A., ÖZGÜN O. H.

1st International Scientific-Practical Conference "Business Administration and Corporate Social Responsibility" (1.Uluslararası İşletme Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kongresi), Baku, Azerbaijan, 23 - 25 November 2012, no.2, pp.468-0

XXIV. Sendikaya Bağlılık ile Örgüte Bağlılık Aynı Anda Mümkün Mü?

DOĞAN A., bozkurt s., KARAEMİNOĞULLAR A.

20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Turkey, pp.1-2

XXV. İş Değerleri ile İş Etiği Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma

Bozkurt S., Doğan A.

Uluslararası İş Ahlakı ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Sempozyumu: İdealler ve Gerçekler, İstanbul, Turkey, 13 - 14 April 2012, pp.1-2

XXVI. An Inspection Of Job and Career Counselors Within The Context of Their Attitudes Towards Diversity, Diversity Performance, and Empathy Skills: Are They Sensitive Enough?

Dogan A., Bozkurt S., KARAEMİNOĞULLAR A.

3rd International Conference on Business and Economic Research, Indonesia, 1 - 04 March 2012, pp.1-16

XXVII. "İstanbul'da Devlet ve Vakıf Üniversitelerinde Çalışan Akademik Personelin Tükenmişlik Düzeyleri ile İlişkili Faktörlerin İncelenmesi"

Doğan A., Demir R., Türkmen E.

19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, 1 - 04 May 2011, pp.120-125

XXVIII. Sendikaya Bağlılık ve Sendikadan Duyulan Tatmin Arasındaki İlişki

Bozkurt S., DOĞAN A., KARAEMİNOĞULLAR A.

19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, pp.1-2

XXIX. Sosyal Kaytarma Davranışı İle Algılanan Görev Görünürlüğü Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma

DOĞAN A., Bozkurt S., DEMİR R.

18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Turkey, 20 - 22 May 2010, pp.862-868

XXX. Sağlık Personelinin İş Tatminlerinin Ölçümüne Yönelik Bir Araştırma

demirhan a., erdin c., bozkurt s., DOĞAN A.

Uluslararası Sağlık ve Hastane Yönetimi Kongresi, (International Health and Hospital Administration Congress), Lefkoşa, Cyprus (Kktc), 1 July - 03 June 2007, pp.229-234

XXXI. İşyerinde İş Stresi Düzeyinin Ölçümüne Yönelik Özel Sağlık Kurumu Üzerine Bir İnceleme

erdin c., demirhan a., Bozkurt S., DOĞAN A.

Uluslararası Sağlık ve Hastane Yönetimi Kongresi, (International Health and Hospital Administration Congress), Lefkoşa, Cyprus (Kktc), 1 - 03 June 2007, pp.96

XXXII. Demografik Değişkenler Açısından Duygusal Zekanın Sağlık Personeli Üzerinde İncelenmesine Yönelik Bir Çalışma

erdin c., demirhan a., DOĞAN A., Bozkurt S.

Uluslararası Sağlık ve Hastane Yönetimi Kongresi, (International Health and Hospital Administration Congress), Lefkoşa, Cyprus (Kktc), 1 - 03 June 2007, pp.1139-1143

XXXIII. Kuruma Bağlılık ile Duygusal Zeka Arasındaki İlişki ve Banka ve Sigorta Çalışanları Üzerine Bir Uygulama

bozkurt s., DOĞAN A., demirhan a., erdin c.

International Symposium: Emotional Intelligence and Communication: "On the Vision of Perfection in Professional Life", İzmir, Turkey, 7 - 09 May 2007, pp.383-392

- XXXIV. **Kültürler Arası Adaptasyon Ölçeği (Cross CulturalAdaptability Inventory-CCAI) ve Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**
KARAEMİNOĞULLAR A., Bozkurt S., DOĞAN A.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, pp.1-2
- XXXV. **A Study on the Evolution and Changing Roles of Human Resources Management from Past to Present**
bal y., bozkurt s., DOĞAN A.
3th International Conference on Business, Management and Economics (ICBME), İzmir, Turkey, 1 - 04 April 2007, pp.1-10
- XXXVI. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinin Örgütsel Sağlıklarının Ölçümü**
DOĞAN A., Bozkurt S.
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Turkey, 25 - 27 May 2006, pp.111-116
- XXXVII. **İş Tatmini ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı (ÖVD) Arasındaki İlişki: Çanakkale İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmesinde Bir Uygulama**
Bozkurt S., DOĞAN A.
III. Lisansüstü Turizm Öğrencileri Kongresi, Çanakkale, Turkey, 25 - 28 May 2006, pp.441-457
- XXXVIII. **İstanbul İlindeki Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde İşgören Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulamaları ile Şirket Performansı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Üzerine Bir Araştırma**
DOĞAN A., Bozkurt S., Kavasoglu B.
III. Lisansüstü Turizm Öğrencileri Kongresi, Çanakkale, Turkey, 25 - 28 May 2006, pp.430-440

Episodes in the Encyclopedia

- I. **Performans Yönetimi**
Doğan A.
TÜBİTAK Yayınları, pp.267-267, 2021

Metrics

Publication: 93